

به نام خداوند بخشنده مهربان

راهنمای اجرای برنامه ایستگاه امداد (بهگر)

بیان مسئله

به استناد ماده ۵ و تبصره ۱ ماده ۹۶ قانون کار جمهوری اسلامی ایران طرح ایستگاه امداد (بهگر) در کارگاههای تولیدی ۲۰ تا ۴۹ نفر شاغل ارائه می گردد. این طرح در سه مرحله به اجرا در می آید:

مرحله اول: انتخاب فرد واجد شرایط معرفی شده کارخانه

مرحله دوم: معرفی فرد واجد شرایط به هلال احمر جهت آموزش در زمینه نجات و کمکهای اولیه به مدت ۴۰ ساعت تئوری و عملی.

مرحله سوم: ادامه آموزش بهگر در زمینه بهداشت حرفه ای و حفاظت فنی به مدت ۸۰ ساعت. بر اساس آمار سال ۹۱ علی رغم برگزاری دوره پنج دوره هنوز کارخانجاتی هستند که ایستگاه بهگر ندارند. بر اساس ضوابط قانونی افرادی در صنایع می توانند خدمات کمک های اولیه را ارائه کنند که مجوز های لازم را داشته باشند. بنابراین به صرف اینکه کسی دوره هلال احمر را گزرانده حق دخالت در امداد رسانی و کمک های اولیه در کارخانه را ندارد. لذا ضروری است. تمام کارخانجات مشمول در خصوص تاسیس ایستگاه بهگر اقدام نمایند. و در شرکت هایی که دارای مسئول بهداشت حرفه ای می باشد وظیفه پیگیری آن بعهده ایشان است.

هدف کلی:

ارتقای سطح سلامتی کارگران و پیشگیری در زمینه از کار افتادگی زودرس آنان با ایجاد امکانات لازم جهت دسترسی مطلوب کارگران به خدمات بهداشتی اولیه در واحدهای صنعتی - تولیدی و خدماتی با بعد کارگری ۲۰-۴۹ نفر

اهداف اختصاصی:

- ✓ افزایش ایستگاه امداد و رسید به حد نصاب ۹۵ درصدی پوشش در سال ۹۲
- ✓ افزایش ۱۰ درصدی سطح آگاهی بهگران فعلی نسبت به موضوعات پیش بینی شده در سال ۹۲
- ✓ افزایش خدمات قابل ارائه توسط بهگران به میزان ۱۰ درصد در سال ۹۲
- ✓ افزایش پوشش بازدید از ایستگاه امداد به میزان ۵۰ درصد در سال ۹۲
- ✓ افزایش تامین امکانات ایستگاه امداد توسط کارفرما به میزان ۵۰ درصد در سال ۹۲

شاخص ها

- ✓ درصد کارگاههای دارای ایستگاه امداد
- ✓ درصد پاسخ صحیح آزمون پایان دوره های آموزشی
- ✓ درصد بهگر تحت پوشش بازدید
- ✓ درصد تامین امکانات ایستگاه امداد توسط کارفرما

انتظارات از مسئولین بهداشت حرفه ای عضو کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار واحدهای کاری

- ۱ - مطالعه کامل و آشنایی با برنامه و نحوه اجرای آن
- ۲ - طرح موضوع در یک از جلسات کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار
- ۳ - تدوین برنامه عملیاتی واحد کاری با در نظر گرفتن اهداف این برنامه
- ۴ - نظارت به شرکت بهرگر در برنامه های بازآموزی ابلاغ شده به کارخانجات
- ۵ - برنامه ریزی و بازدید دوره ای از ایستگاه بهرگر توسط مسئول بهداشت حرفه ای
- ۶ - معرفی یک نفر واجد شرایط جهت گزراندن دوره و تاسیس ایستگاه بهرگر در کارخانجاتی که هنوز اقدام نکرده اند(ثبت نام اولیه در سایت)
- ۷ - تامین امکانات و وسایل ایستگاه بهرگر
- ۸ - ارائه گزارش فنی تصویری از اقدامات انجام شده به بهداشت حرفه ای استان جهت درج در سایت
- ۹ - استفاده از بهرگر در برنامه های آموزشی و نظارتی
- ۱۰ - نظارت بر انجام کورسنجی و درج نتایج آن در سایت
- ۱۱ - بهرگر دارای شرح وظایف است نظارت بر اجرای آن بعهده مسئول بهداشت حرفه ای می باشد.
- ۱۲ - ارائه آمار و عملکرد فصلی اقدامات انجام شده از طریق سایت

بهداشت حرفه ای استان قم