

## شرایط اشتغال به کار بعنوان مسئول بهداشت حرفه ای در واحدهای کاری استان قم ( ۳ - ۹۸ )

### بسمه تعالی

به استناد ماده ۹۳ قانون کار و آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار کلیه واحدهای کاری بالای ۲۵ نفر و سایر واحدهای کاری خاص، مکلف به داشتن کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار می باشند. شرایط و ضوابط حضور مسئول بهداشت حرفه ای عضو کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار به استناد ماده ۸۵، تبصره های یک و دو ماده ۹۶، قانون کار همچنین ماده ۸ دستور العمل اجرایی آیین نامه ماده ۹۴ قانون بخشی از مقررات مالی دولت برای واحدهای کاری مشمول، به شرح ذیل تعیین و جهت اجرا ابلاغ می گردد.

۱- بر اساس تبصره ۲ ماده ۲ آیین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار، مسئول بهداشت حرفه ای حداقل باید دارای مدرک کاردانی یا بالاتر رشته بهداشت حرفه ای بوده و برای تصدی مسئولیت مذکور از مرکز بهداشت تاییدیه اخذ نماید. صدور تاییدیه در اولین مراجعه بر اساس مدارک ارائه شده انجام، و مدت اعتبار آن یکسال می باشد.

۲- فرآیند اخذ اولین تاییدیه برای اشتغال در سمت مسئول بهداشت حرفه ای عضو کمیته حفاظت در واحدهای کاری استان قم به شرح زیر می باشد:

- تشکیل پرونده در واحد بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان با ارائه اصل گواهی پایان تحصیلات در رشته بهداشت حرفه ای، مدارک شناسایی (اصل شناسنامه و کارت ملی)، گواهی عدم سوء پیشینه و تکمیل فرم ثبت نام.

- گذراندن دوره توجیهی شروع به کار و اخذ حد نصاب در آزمون پایان دوره.

- ارائه معرفی نامه از واحد کاری.

- تبصره: در صورتیکه به هر دلیلی مشخص شود مدارک ارائه شده جعلی بوده بلافاصله عدم تاییدیه صادر و مراتب از طریق مراجع قانونی پیگیری خواهد شد.

۳- فرآیند تمدید تاییدیه برای ادامه اشتغال در سمت مسئول بهداشت حرفه ای واحدکاری در استان قم به شرح ذیل می باشد:

- اخذ گواهینامه حداقل ۸۰٪ دوره های آموزشی الزامی اعلام شده از طرف مرکز بهداشت از زمان صدور تاییدیه یکساله.

- حضور منظم در واحد کاری طبق جدول بند ۱۳.

- پیگیری تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار در واحد کاری و ارسال صورتجلسات آن بصورت ماهانه به مرکز بهداشت شهرستان قم.

- کسب حداقل ۷۰ امتیاز از چک لیست ارزشیابی عملکرد مسئولین بهداشت حرفه ای.

۴- مسئول بهداشت حرفه ای واحد کاری ملزم به انجام شرح وظایف اعلام شده از طرف مرکز بهداشت می باشد.

۵- تاییدیه پس از جلسه هماهنگی با بازرس منطقه مربوطه و حضور فرد معرفی شده در مرکز بهداشت شهرستان صادر می گردد.

۶- ارزشیابی عملکرد بصورت مستمر هر شش ماه یکبار انجام و نواقص احتمالی در زمینه اجرای شرح وظایف به کارفرمای واحد کاری مربوطه اعلام خواهد شد.

۷- در صورت کسب امتیاز بالاتر از ۹۰ در ارزشیابی سالانه، مرکز بهداشت مجاز است یک واحد کاری یک روز در هفته به ظرفیت کاری فرد اضافه نماید.

۸- فعالیت بعنوان مسئول بهداشت حرفه ای فقط در واحد کاری که تاییدیه برای آن صادر شده مجاز می باشد.

۹- با توجه به اینکه فعالیت بعنوان مسئول بهداشت حرفه ای پس از پایان مدت اعتبار تاییدیه مجاز نمی باشد. لذا یک ماه قبل از پایان اعتبار می بایست ضمن ارسال عملکرد نسبت به تمدید تاییدیه طی نامه رسمی توسط واحد کاری از مرکز بهداشت شهرستان استعلام گردد.

۱۰- در صورت قطع همکاری مسئول بهداشت حرفه ای با واحد کاری لازم است مراتب از طرف واحد کاری و هم از طرف مسئول بهداشت حرفه ای به مرکز بهداشت اعلام گردد.

## شرایط اشتغال به کار بعنوان مسئول بهداشت حرفه ای در واحدهای کاری استان قم ( ۳ - ۹۸ )

- ۱۱- مرکز بهداشت هیچگونه تعهدی در مورد کاربایی یا معرفی افراد به واحدهای کاری و تعیین میزان حقوق و دستمزد آنان را ندارد.
- ۱۲- حداقل روزهای حضور مسئول بهداشت حرفه ای در واحدهای کاری بر اساس جدول ذیل می باشد:

| نسبت تعداد کارگران و تعداد روزهای حضور در هفته در واحد کاری                    |               |                |               |               | نوع واحد کاری |
|--------------------------------------------------------------------------------|---------------|----------------|---------------|---------------|---------------|
| بیش از ۲۰۰ نفر                                                                 | ۱۰۰ - ۱۹۹ نفر | بیش از ۱۰۰ نفر | ۵۰ - ۹۹ نفر   | ۲۵ - ۴۹ نفر   |               |
| #####                                                                          | #####         | ۶ روز در هفته  | ۳ روز در هفته | ۲ روز در هفته | تولیدی        |
| ۶ روز در هفته                                                                  | ۳ روز در هفته | #####          | ۲ روز در هفته | ۱ روز در هفته | خدماتی        |
| تعیین روزهای حضور متناسب با شرایط کار و به تشخیص بازرس بهداشت حرفه ای می باشد. |               |                |               |               | خاص           |

- تبصره ۱: واحد کاری خاص، عبارتست از واحد کاری که بدلیل وجود شرایط نامناسب بهداشتی و عوامل زیان آور محیط کار در وضعیت بحرانی قرار دارد.
- تبصره ۲: در واحدهای کاری عادی غیر مشمول ماده ۹۳ قانون کار، که به اختیار خود اقدام به تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار می نمایند، ظرفیت کاری برای حضور مسئول بهداشت حرفه ای ۱ روز در هفته محاسبه می گردد.
- ۱۳- منظور از یک روز کاری ۸ ساعت بوده و لازم است ساعت ورود و خروج کارشناس در واحد کاری ثبت گردد.
- ۱۴- ترک کار بدون اطلاع به مرکز بهداشت موجب عدم تایید در موقعیت های کاری آتی خواهد شد.
- ۱۵- دانشجویان مقطع کارشناسی ناپیوسته مشروط به داشتن مدرک کاردانی بهداشت حرفه ای و دانشجویان مقطع کارشناسی ارشد مشروط به داشتن مدرک کارشناسی بهداشت حرفه ای به ترتیب حداکثر ۲ و ۴ روز در هفته قادر به اشتغال می باشند.
- ۱۶- مسئول بهداشت حرفه ای باید از خط مشی بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت آگاهی داشته و متعهد به اجرای آن باشد.
- ۱۷- رعایت حجاب کامل و شئونات اسلامی مطابق با فرهنگ شهر مقدس قم الزامیست.
- اینجانب ..... متعهد می شوم با آگاهی کامل از قوانین کار و قوانین وزارت بهداشت و مقررات فوق الذکر نسبت به رعایت آنها اقدام و از هیچ کوششی در راه اعتلای بهداشت حرفه ای دریغ ننمایم و همواره رشد و شکوفایی آن را مد نظر داشته و چنانچه خلاف مقررات عمل نمایم مطابق ضوابط با من رفتار گردد.

امضاء / تاریخ