**پیش نویس دستورالعمل ارزشیابی و رتبه مسئولین بهداشت حرفه ای**

به استناد تبصره یک ماده 96 قانون کار وتبصره 2 ماده 2 آئین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار دستورالعمل نحوه ارزشیابی رتبه بندی مسئولین بهداشت حرفه ای به شرح ذیل تدوین می گردد.

**فصل اول : کلیات**

ماده 1 ) مسئول بهداشت حرفه ای کاردان یا کارشناس بهداشت حرفه ای عضو کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار می باشد که در این دستور العمل کارشناس نامیده می شوند .

ماده 2 ) دامنه مشمول : کلیه کاردان ها و کارشناسان بهداشت حرفه ای که در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار واحدهای کاری استان قم می توانند عضویت داشته باشند .

ماده 3 ) عضویت در برنامه ارزشیابی رتبه بندی بر اساس درخواست کارشناس است.

ماده 4 ) مرکز بهداشت مکلف است هر سال طبق این دستورالعمل کلیه کارشناسان را حداکثر تا پایان فروردین ارزشیابی و نتایج آنرا به اطلاع اشخاص برساند .

ماده 5 ) واحد بهداشت حرفه ای شهرستان مکلف است بر اساس گزارش کمیته رتبه بندی، نقاط ضعف وقوت، نقاط قابل بهبود را بررسی و تحلیل نموده و براساس آن تغییرات لازم را در برنامه های اجرایی، نحوه اجرا، توانمندسازی کارشناسان برای سال آتی اعمال نماید و با همکاری آنها نسبت به تحقق نقاط قابل بهبود اقدام نماید .

ماده 6 ) فرم ارزشیابی هر سال توسط ارزشیابی شونده تکمیل و توسط بازرس منطقه تایید می شود . نتایج ارزشیابی پس از بررسی مدارک و مستندات و تایید نهایی توسط کمیته رتبه بندی قابل استناد می باشد.

ماده7)کمیته رتبه بندی متشکل از افراد ذیل وظیفه تائید نهایی نتایج ارزشیابی را بعهده دارند:

1. کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای شهرستان
2. کارشناس بهداشت حرفه ای ستاد معاونت بهداشتی
3. بازرس منطقه ای که مسئول بهداشت حرفه ای در آنجا فعالیت دارند.
4. یک نفر کارشناس بهداشت حرفه ای مرد با انتخاب اعضا(حداقل 5 سال سابقه کار)
5. یک نفر کارشناس بهداشت حرفه ای زن با انتخاب اعضا(حداقل 5 سال سابقه کار)

ماده 8 ) وظایف کمیته رتبه بندی به شرح ذیل است:

1. تلاش در جهت تحقق اهداف دستورالعمل
2. ارزشیابی سالانه کلیه کارشناسان
3. بروزرسانی شاخص ها و معیارهای ارزشیابی
4. تدارک زیرساخت های ارزشیابی کارشناسان
5. بررسی دقیق مدارک و مستندات ارائه شده و تایید نهایی نمره ارزشیابی کارشناسان
6. انتخاب کارشناس برتر رتبه 1 ، 2 و 3 بطور سالانه
7. بازنگری و اصلاح دستورالعمل
8. رسیدگی به شکایت های رسیده از طرف کارشناسان
9. ارائه گزارش تحلیلی از نقاط ضعف و قوت کارشناسان

ماده 9 ) نحوه ارتقاء رتبه شغلی با توجه به امتیاز مکتسبه ارزشیابی سالانه می باشد.

ماده 10 ) مسئول بهداشت حرفه ای می تواند حداکثر طی 10 روز به نمره ارزشیابی صادر شده بصورت کتبی اعتراض نماید .

ماده 11 ) امتیازات کسب شده و مستندات ارائه شده در فاصله هر رتبه صرفاً برای ارتقای همان رتبه ملاک عمل خواهد بود و برای ارتقاهای بعدی قابل محاسبه نیست .

ماده 12 ) واحد بهداشت حرفه ای موظف است هر سال در روز جهانی ایمنی و بهداشت ( 28 آوریل ) نفرات برتر معرفی شده توسط کمیته رتبه بندی را بعنوان نفرات برتر معرفی و مورد تشویق قرار دهد و به اطلاع مدیران مربوطه برساند .

ماده13 ) هدف از ارزشیابی مسئولین بهداشت حرفه ای عبارت است از :

1. ارتقاء سطح آگاهی و کارشناسان و تامین موجبات رشد و اعتلای آنان
2. شناسایی استعدادها و توانایی های بالقوه کارشناسان که قابلیت ارتقاء در مسیر شغلی را دارا باشند.
3. ایجاد انگیزه جهت رقابت سالم میان کارشناسان
4. کسب اطلاعات ضروری در خصوص نحوه عملکرد و کارآیی کارشناسان در حیطه وظایف تخصصی آنان
5. نیازسنجی آموزشی و علمی کارشناسان به منظور شناسایی کمبود ها و ضعفهای آموزشی موجود .
6. بهبود عملکرد کارشناسان و بالا بردن کیفیت و محتوای عملکرد صورت گرفته

ماده 14 ) کارشناسان که مجموع امتیاز ارزشیابی انها در پنج سال متوالی در رتبه اول ، دوم و سوم باشد از ...... تشویقی برخوردار می شوند.

ماده 15 ) عضویت کارشناسان جهت ارزشیابی سالانه مستلزم احراز شرایط و انجام ترتیبات ذیل است:

الف ) دارا بودن مدرک تحصیلی کاردانی یا کارشناسی و بالاتر در رشته بهداشت حرفه ای

ب) نداشتن محکومیت قطعی به محرومیت از اشتغال به کار در هنگام تقاضای عضویت

ج ) تکمیل فرم

د ) ارائه مدارک هویتی ( کپی شناسنامه – کارت ملی – پایان خدمت (مذکر) )

ماده 16 ) کارشناسان موظفند در جلسات عمومی که هر شش ماه یکبار برگزار میشود، شرکت نمایند.

ماده 17 ) آن دسته از کارشناسانی که تمایل به ارزشیابی سالانه دارند ، بایستی پس از تکمیل فرم شماره 1 درخواست خود را به مرکز بهداشت تسلیم نمایند .

ماده 18) در صورتیکه به هر دلیل ، عدم صحت مدارک و اطلاعات ارسالی از سوی کارشناسان توسط کمیته رتبه بندی به اثبات برسد، مراتب بصورت کتبی به وی اطلاع داده می شود و در صورت عدم دفاع موجه، نمره ارزشیابی وی در مورد آن بند کسر خواهد شد .

ماده 19 ) مسئولیت نظارت عالیه بر اجرای این دستورالعمل بر عهده واحد بهداشت حرفه ای استان می باشد.

ماده 20 ) شاخص ها و معیارها ارزشیابی تدوین شده به شرح ذیل می باشد.

**1 ) تحصیلات**

امتیاز در نظر گرفته شده برای مدارج مختلف تحصیلی براساس جدویل ذیل می باشد:

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نوع مدرک تحصیلی** | **امتیاز** |
| 1 | فوق دیپلم | 20 |
| 2 | کارشناسی | 30 |
| 3 | کارشناسی ارشد | 40 |
| 4 | دکتری | 50 |

**2) سوابق تجربی و ثبات شغلی**

به ازای هر سال اشتغال بعنوان مسئول بهداشت حرفه ای عضو کمیته 10 امتیاز

به ازای هر 5 سال ثبات کاری در یک شرکت 20 امتیاز

**3 ) دوره های آموزشی**

به ازای هر ساعت آموزش تخصصی یک امتیاز ( سقف امتیاز در سال 40 ساعت )

به ازای هر 4 ساعت آموزش عمومی یک امتیاز ( سقف امتیاز در سال 20 ساعت )

به ازای هر روز شرکت در همایش و سمینار 2 امتیاز ( سقف امتیاز در سال 10 ساعت )

به ازای 2 ساعت آموزش تخصصی غیر حضوری یک امتیاز(سقف امتیاز 10 ساعت)

به ازای هر ساعت تدريس در زمينه بهداشت حرفه ای(دوره‌هاي تخصصي) برای گروه هدف کارشناسان 2 امتیاز ( سقف امتیاز در سال 20 ساعت )

**4 ) تالیف کتاب**

به ازای انجام فعالیت های مرتبط با انتشار کتب تخصصی در حوزه بهداشت حرفه ای براساس جدول ذیل امتیازدهی خواهد شد ( سقف امتیاز 60 امتیازدر هررتبه)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نوع فعالیت** | **امتیاز** |
| 1 | تالیف | 30 |
| 2 | ترجمه | 20 |

**5 ) تالیف مقالات**

به ازای تالیف(نام فرد از جمله مالفین باشد.) و انتشار مقالات علمی تخصصی در حوزه های مرتبط با بهداشت حرفه ای براساس جدول ذیل امتیازدهی خواهد شد ( سقف امتیاز 40 امتیازدر هر سال ):نام فرد از جمله مالفین باشد.

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نحوه انتشار مقاله** | **امتیاز** |
| 1 | منتشر شده در مجلات علمی خارج از کشور | 20 |
| 2 | منتشر شده در مجلات علمی داخلی | 15 |
| 3 | منتشر شده در روزنامه های کثیرالانتشار کشور | 10 |
| 4 | منتشر شده در روزنامه ها و جراید محلی و استانی | 5 |
| 5 | منتشر شده در سایت بهداشت حرفه ای | 3 |

**برای هر مقال می توان یکی از امتیازات جدول فوق را دریافت کرد.**

**6) ارائه مقاله در محافل علمی**

به ازای ارائه مقالات علمی تخصصی در حوزه های مرتبط با بهداشت حرفه ای براساس جدول ذیل امتیازدهی خواهد شد ( سقف امتیازات در این مورد 50 امتیازدر سال ) :

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **محفل علمی مربوطه** | **امتیاز** |
| 1 | محافل و سمینار علمی خارج از کشور | 50 |
| 2 | محافل و سمینار علمی بین المللی در داخل کشور | 25 |
| 3 | محافل و سمینار علمی در سطح ملی | 20 |
| 4 | محافل و سمینارهای علمی در سطح منطقه | 15 |

**7) مشارکت در تهیه رسانه های آموزشی**

به ازای تهیه مواد کمک آموزش مرتبط با بهداشت حرفه ای و تایید کمیته رسانه های آموزشی مرکز بهداشت یا بهداشت حرفه ای استان براساس جدول ذیل امتیازدهی خواهد شد ( سقف امتیازات در این مورد 60 امتیازدر سال ):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **عنوان فعالیت** | **امتیاز** |
| 1 | پوستر | 10 |
| 2 | پمفلت | 5 |
| 3 | نرم افزار | 15 |
| 4 | تهیه فیلم و انیمیشن | 15 |
| 5 | تهیه کلیپ تخصصی | 5 |
| 6 | کتابچه | 10 |
| 7 | مصاحبه تخصصی | 5 |
|  | فعالیت در کمیته تخصصی بجز موارد فوق | 5 |

**8) دریافت تقدیرنامه**

امتیاز در نظر گرفته شده برای تشویقات و تقدیرنامه های دریافتی مرتبط با حوزه فعالیت براساس جدول ذیل می باشد (سقف امتیازدر سال 30 امتیاز خواهد بود):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **موارد تشویقی** | **امتیاز** |
| 1 | دریافت تقدیرنامه از وزیر | 20 |
| 2 | دریافت تقدیر نامه معاون وزیر یا استاندار | 15 |
| 3 | دریافت تقدیر معاونت بهداشتی | 10 |
| 4 | دریافت تقدیرنامه از مرکز بهداشت شهرستان | 5 |
| 5 | کسب رتبه برتر در سه سال متوالی یا 5 سال متناوب | 10 |

در هر سال از هر بند فقط یک بار می توان امتیاز کسب کرد.

**9) اقدمات ویژه در واحد کاری**

امتیاز در نظر گرفته شده بازای عملکرد تخصصی در حوزه فعالیت کارشناس مطابق جدول ذیل محاسبه می شود(سقف امتیاز 150 خواهد بوددر سال)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نوع اقدام** | **امتیاز** |
| 1 | استقرار سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت | 50 |
| 2 | تاسیس خانه بهداشت کارگری | 10 |
| 3 | تاسیس ایستگاه بهگر | 5 |

بند یک در هر رتبه در 3 واحد کاری با نامه مدیریت شرکت قابل محاسبه است.

بند2 در هر رتبه در 2 واحد کاری با نامه مدیریت شرکت قابل محاسبه است.

بند3 در هر رتبه در 3 واحد کاری با نامه مدیریت شرکت قابل محاسبه است.

چنانچه فرد امتیاز ایستگاه بهگر را دریافت کرده باشد ولی با مشمول شدن تاسیس خانه بهداشت اقدام به تاسیس نماید امیتاز تاسیس ایستگاه بهگر حذف و امتیاز تاسیس خانه بهداشت برای وی محاسبه می شود.

**10) اجرای طرح های کنترلی عوامل زیان آور:**

امتیاز در نظر گرفته شده بازای اجرای طرح های کنترلی عوامل زیان آور مطابق فرمول ذیل محاسبه می شود(سقف امتیاز 150 خواهد بود در سال)

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نوع اقدام** | **امتیاز(A)**  | **امتیاز(N)** |
| 1 | کنترل عوامل زیان آور | 10 | 30 |

**امتیاز(A)**: امتیاز طراحی که خود فرد انجام داده باشد.

ضریب تعداد کارگران حفاظت شده :

|  |  |
| --- | --- |
| تعداد کارگر | ضریبK |
| تا 5 نفر | 1 |
| تا 50 نفر | 2/1 |
| تا 100 نفر | 5/1 |
| بالای 100 نفر | 2 |

فرمول محاسبه امتیاز کنترل عوامل زیان آور:

امتیاز A+(N.k)=

**11) فعالیت های ویژه :**

امتیاز در نظر گرفته شده برای فعالیت های ویژه مرتبط با حوزه فعالیت براساس جدول ذیل می باشد (سقف امتیازدر سال 100 امتیاز خواهد بود):

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نوع اقدام** | **امتیاز** |
| 1 | ثبت اختراع مرتبط | 70 |
| 2 | ثبت ابتکار مرتبط | 10 |
| 3 | فروش دانش فنی به تایید دانشگاه و بنیاد ملی نخبگان | 10 |
| 4 | کاربردی شدن اختراع | 20 |

**اختراع:** یعنی ساخت چیزی جدید که فیزیکی است.

**تعریف ابتکار:** شیوه ای در حل یک مسائله است که همراه با زیرکی باشد یعنی میانبری ناشی از هوش.

**12) فعالیت های عمومی مرتبط**

امتیاز در نظر گرفته شده برای فعالیت های عمومی مرتبط با حوزه فعالیت در هر رتبه براساس جدول ذیل می باشد

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نوع اقدام** | **امتیاز** |
| 1 | عضویت در یک دوره هیئت مدیره انجمن های مرتبط  | 5 |
| 2 | عضویت در انجمن های مرتبط به مدت 3 سال | 5 |
| 3 | کسب عنوان استعداد برتر از بنیاد ملی نخبگان | 30 |

**امتیاز بند 2 و 1 بر اساس نامه انجمن قابل محاسبه است(سقف امیاز 15 می باشد)**

**امتیاز بند 3 بر اساس نامه تاییدیه بنیاد ملی نخبگان با ذکر علت قابل محاسبه است.**

**13) رضایت گروه های مرتبط**

نمره مدیریت واحد کاری بر اساس فرمی که به واحد کاری ارسال می شود و مدیریت تکمیل و ارائه می نماید. در نظر گرفته می شود.با توجه به اینکه ممکن است یک نفر در چند کارخانه فعال باشد میانگین نمرات محاسبه می شود.( سقف امتیازدر سال 20 خواهد بود)

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **ردیف** | **نوع اقدام** | **امتیاز** |
| 1 | رضایت مدیر  | 10 |
| 2 | رضایت بازرس | 10 |

**14)مواردی که منجر به کسر امتیازخواهد شد:**

مطابق جدول ذیل چنانچه عملکرد کارشناس با یکی از موارد مندرج در جدول ذیل باشد با تایید کمیته رتبه بندی کسر امیتاز خواهد شد.

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| **عنوان** | **حداکثرامتیاز قابل کسر** | **بازرس** | **نظریه کمیته رتبه بندی** |
| عدم رعايت حداقل روزهاي حضور | 50 |  |  |
| جابجاي بيش از سه واحد كاري در طول سال  | 40 |  |  |
| محكوميت قضايي(مرتبط با فعاليت)  | 300 |  |  |
| معرفی واحد کاری به دادگاه(ناشی از قصور کارشناس) | 50 |  |  |
| کسب امیتاز کمتر از 50% در 3 سال مداوم | 200 |  |  |

 برای کسر امتیاز مدارک قابل استناد لازم است ، عدم رعایت روزهای حضور در یکی از واحدهای کاری کارشناس با گزارش بازرس و تایید کمیته رتبه بندی.

ماده 21) کارشناسان بر اساس امتیاز های کسب کرده به شرح ذیل رتبه بندی می شوند.

الف)کارشناس ب) کارشناس ممتاز ج) کارشناس عالی د) کارشناس خبره

ماده22) نحوه محاسبه رتبه به شرح ذیل می باشد:

الف) تا 5 سال اول بعنوان کارشناس عادی ، و بعداز 5 سال با درخواست کتبی تعیین رتبه و کسب حداقل 90 درصد حداکثرامتیاز ممکن، می تواند به رتبه ممتاز ارتقاء یابد.

حداکثر امیتاز هایی که نفر می تواند کسب نماید

|  |  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| مدرک تحصیلی | حداکثر امتیاز ممکن در یکسال | حداکثر امتیاز ممکن در 5 سال | 90% امیتازدر 5 سال | حداکثر امتیاز ممکن در 10 سال | 90% امیتازدر 10 سال | حداکثر امتیاز ممکن در 15 سال | 90% امیتازدر 15 سال |
| کاردان |  |  |  |  |  |  |  |
| کارشناس |  |  |  |  |  |  |  |
| کارشناس ارشد |  |  |  |  |  |  |  |
| دکترا |  |  |  |  |  |  |  |

ب) کارشناس ممتاز می تواند بعداز 10 سال سابقه کار با درخواست کتبی تعیین رتبه و کسب حداقل 90 درصد حداکثرامتیاز ممکن، و دارای بودن یکی از شرایط ذیل می تواند به رتبه عالی ارتقاء یابد.

شرایط:

1- کسب عنوان رتبه برتر در 3 سال مداوم یا 5 سال متناوب

2- انتشار 3 مقاله در مجلات علمی کشور

3- تالیف کتاب

ج) کارشناس عالی می تواند بعداز 15 سال سابقه کار با درخواست کتبی تعیین رتبه و کسب حداقل 90 درصد امتیاز جدول و دارای بودن یکی از شرایط ذیل می تواند به رتبه خبره ارتقاء یابد.

شرایط:

1. طراحی و اجرای 3 اقدام کنترلی عوامل زیان آور
2. ثبت حداقل یک اختراع

ماده22) مرکز بهداشت مجاز است عنوان رتبه کارشناس را در تاییدیه های صادره درج نماید.

ماده 23) مرکز بهداشت مجاز است بر اساس رتبه کارشناسان محدویت هایی برای صدور تاییدیه درنظر بگیرد.

تبصره) نوع محدویت و نحوه اعمال آن با پیشنهاد مرکز بهداشت با تایید کمیته رتبه بندی به این دستورالعمل اضافه خواهد شد.

ماده24) این دستورالعمل در ......ماده ...... تبصره و ......... بند در مورخ ..................... بتصویب ................. رسید و قابل اجرا می باشد.