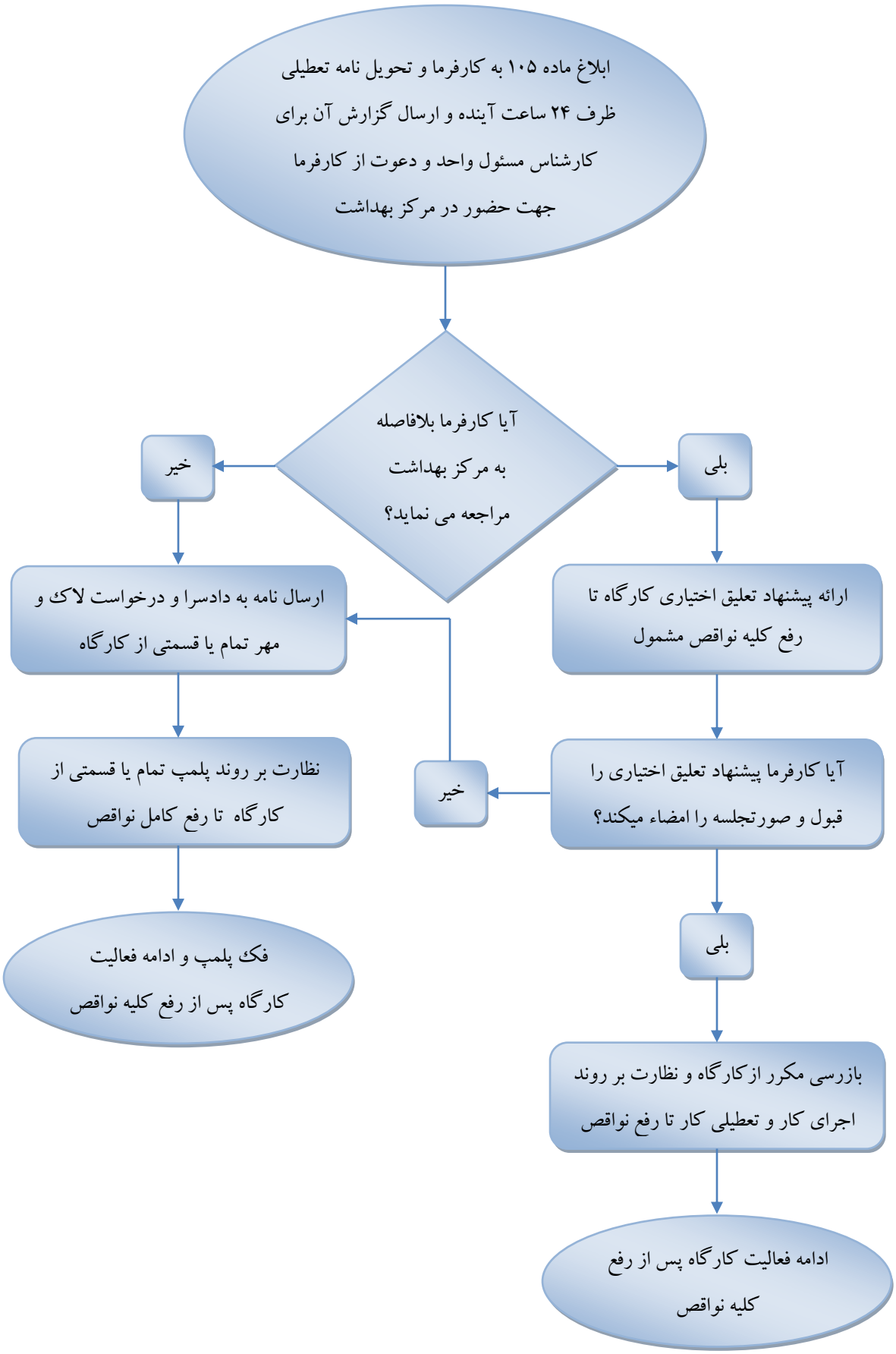فرآیند اجرای ماده ۱۰۵ قانون کار