



نکته روز: اگر اینمی و بهداشت رو هزینه ببینید، بیش از آنچه انتظار دارید ضرر خواهید کرد...

شماره: ۱۷۳۵/۲/۲

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶

پیوست: ندارد

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

معاونت بهداشتی

مرکز بهداشت شهرستان

مدیریت محترم شرکت.....

سلام مخلیحه :

با احترام؛ بر اساس مواد فصل چهارم قانون کار و مواد، ۱۵۶، ۱۷۹، ۱۷۶، ۱۹۳، ۱۷۵، و قانون کار جمهوری اسلامی ایران و آئین نامه های مربوطه، ماده ۱۳ قانون مواد خوردنی ، آشامیدنی ، آرایشی و بهداشتی و بر اساس شرح وظایف و تشکیلات وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی موارد ذیل جهت انجام و گزارش به موقع به مرکز بهداشت شهرستان اعلام می گردد. بدیهی است بر اساس ماده ۹۵ قانون کار مسئولیت اجرای مقررات و ضوابط فنی و بهداشت کار بر عهده کارفرما یا مسئولین واحدهای ذکر شده در ماده ۸۵ قانون کار خواهد بود .

براساس ماده ۹۳ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و آئین نامه مربوطه ، کلیه واحدهای کاری بالای ۲۵ نفر ملزم به تشکیل کمیته حفاظت و بهداشت کار و در واحدهای کاری زیر ۲۵ نفر که به تشخیص مشترک کارشناس بهداشت حرفة ای این مرکز و بازرگانی کار بررس ملزم به تشکیل کمیته حفاظت و بهداشت کار می باشند و براساس ماده ۶ آئین نامه کمیته حفاظت و بهداشت کار وجود کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار و مسئولین حفاظت و بهداشت حرفة ای در کارگاه به هیچ وجه رافع مسئولیتهای قانونی کارفرما در قبال مقررات وضع شده نخواهد بود. بر همین اساس مرکز بهداشت قم کلیه نواقص مربوط به عملکرد کمیته حفاظت و بهداشت کار را نیز مانند دیگر مقررات مربوط به سلامت شاغلین ، به کارفرما/ مدیر عامل ابلاغ نموده و از ایشان مطالبه می نماید.

ضروریست موارد زیر را در تشکیل این کمیته مراعات نماید :

- قبل از بکارگیری مسئول بهداشت حرفة ای استعلام لازم در خصوص اخذ تاییدیه بر اساس تبصره ۲ ماده ۲ آئین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار از مرکز بهداشت شهرستان صورت پذیرد .
- صدور تاییدیه مسئول بهداشت حرفة ای با درخواست کارفرمای واحد کاری در پایان هر سال صورت می پذیرد.
- حداقل روزهای حضور مسئول بهداشت حرفة ای در واحدهای کاری براساس دستورالعمل جدول زمانی زیر می باشد که در صورت ایجاد هرگونه تغییر ، مراتب متعاقبا به اطلاع خواهد رسید (هر روزکاری معادل هشت ساعت میباشد).

گروه شرکت ها	تعداد کارگران واحد کاری						
درجہ ریسک	۴۹ تا ۲۵	۷۴ تا ۵۰	۷۵ به بالا	۹۹ تا ۵۰	۱۰۰ به بالا	۱۹۹ تا ۱۰۰	۲۰۰ به بالا
درجہ یک	۳ روز	۴ روز	۶ روز	---	---	---	---
درجہ دو	۲ روز	---	---	---	---	۳ روز	۶ روز
درجہ سه	۱ روز	---	---	---	---	۳ روز	۶ روز



نکته روز: اگر اینمی و بهداشت رو هزینه ببینید، بیش از آنچه انتظار دارید ضرر خواهید کرد...

شماره: ۱۷۳۵/۲/۲

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶

پیوست: ندارد

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

معاونت بهداشتی
مرکز بهداشت شهرستان

تبصره: بدیهی است مسئول بهداشت حرفه ای موظف است برابر جدول فوق در واحد کاری حضور داشته و ضرورت دارد در صورت رعایت حداقل روزهای حضور برابر مقررات رفتار خواهد شد.

۴- جلسات کمیته با حضور کلیه اعضاء حداقل یکبار در هر ماه برگزار و مشکلات بهداشتی محیط کار در آن جلسات بررسی و تصمیم گیری شود و صورتجلسه آن حداقل ظرف مدت یک هفته با امضای حاضرین در جلسه و با نامه رسمی به مرکز خدمات جامع سلامت مربوطه ارسال گردد.

۵- برنامه حضور مسئول بهداشت حرفه ای در واحد کاری و برنامه زمانبندی تشکیل کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار و قرارداد همکاری با ایشان (حداکثر ۱۵ روز پس از شروع به کار) به مرکز خدمات جامع سلامت مربوطه ارسال گردد.

۶- خط مشی بهداشت حرفه ای و برنامه عملیاتی بر اساس فرم ارائه شده توسط مرکز بهداشت تدوین و به تایید و امضاء اعضای کمیته و مدیر عامل برسد و اجرای آن مطابق جدول زمانبندی انجام گردد.

۷- نیاز سنجی آموزشی ، برنامه ریزی ، آموزش و سپس تعیین اثر بخشی آن در خصوص موضوعات بهداشت حرفه ای بر اساس ماده ۹۱ قانون کار با تصویب و نظارت کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار انجام گذیرد.

۸- براساس ماده ۱۷ دستورالعمل اجرایی سلامت، اینمی و بهداشت عوامل اجرایی مشمول ماده ۵ قانون مدیریت پسماندها بکارگیری عوامل اجرایی پسماند بدون گذراندن دوره آموزشی منوع است.(آموزش مدیران اجرایی و عوامل اجرایی توسط شرکت های خدمات بهداشت حرفه ای انجام شود)

۹- اطلاعات اینمی و بهداشتی تمامی مواد شیمیایی (SDS) موجود در شرکت ، بر اساس فرم ارائه شده توسط مرکز بهداشت تهیه و ترجمه گردیده و در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار تصویب و ضمن آموزش به کارگران ، اقدامات کنترلی لازم انجام گردد.

۱۰- تدوین رویه اجرایی شناسایی خطرات، ارزیابی و کنترل ریسک و تصویب آن در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار سپس شناسایی خطرات ، ارزیابی و کنترل ریسکهای غیر قابل قبول انجام گردد.

۱۱- دستورالعمل بهداشتی برای هر شغل تهیه و به تصویب کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار برسد و همچنین به کلیه شاغلین مربوطه ابلاغ و آموزش داده شده و بر حسن اجرای آن نظارت گردد.

۱۲- اجرا و گزارش عملکرد برنامه های کشوری کنترل عوامل زیان آور از جمله مقابله با صدا ، ساماندهی روشنایی ، پرتوکاران ، شرایط جوی ، ارگونومی ، سرب ، سیلیس ، سیلیکوزیس ، پسماند ، جیوه ، آزبست ، کروم ، حوادث شیمیایی مقابله با ایدز و ...

۱۳- تدوین رویه اجرایی آمادگی و مدیریت واکنش در شرایط اضطرای و تصویب آن در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار سپس استقرار این رویه در واحد های کاری ، بروز نگهدارش آن و اجرای حداقل یک مانور در سال براساس ستاریو

۱۴- بازدید هفتگی از محیط کار و تهیه گزارش کتبی و اعلام به مدیریت و پیگیری تصمیمات مدیریت توسط مسئول بهداشت حرفه ای واحد کاری

۱۵- کلیه کارفرمایان موظفند یک نسخه از قرارداد مسئول بهداشت حرفه ای را که زمان آن منطبق بر زمان تاییدیه صادر شده از مرکز بهداشت شهرستان می باشد به مرکز خدمات جامع سلامت مربوطه ارسال نمایند .



نکته روز: اگر اینمی و بهداشت رو هزینه ببینید، بیش از آنچه انتظار دارید ضرر خواهید کرد...

شماره: ۱۷۳۵/۲/۲

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶

پیوست: ندارد

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

معاونت بهداشتی

مرکز بهداشت شهرستان

۱۶- بر اساس ماده ۹۲ قانون کار جمهوری اسلامی ایران و ماده ۹۰ قانون تامین اجتماعی کلیه شاغلین که به اقتضای نوع کار خود در معرض بروز بیماریهای ناشی از کار قرار دارند اعم از قراردادی، آزمایشی، رسمی و ... می باشد دارای پرونده پزشکی (معاینات قبل از استخدام) باشند و حداقل سالی یکبار (از اول فروردین هرسال تا پایان اسفند همان سال) توسط مراکز طب کارمجاز ، از آنها معاینه و آزمایشها لازم را به عمل آورند و نتیجه را در پرونده مربوطه ضبط نمایند.

تبصره : لیست مراکز طب کار مجاز در ابتدای هر سال به واحد های کاری اعلام می شود.

۱۷- براساس تبصره ۳ ماده ۹ آین نامه اجرایی کنترل و نظارت بهداشتی بر سموم و مواد شیمیایی معاینات سلامت شغلی شاغلین در واحد های با ریسک درجه یک حداقل هر شش ماه یکبار انجام می گردد.

۱۸- براساس بخششانه شماره ۸۶۲۱ مورخه ۸۲/۵/۲۵ وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی ضروریست قبل از انجام معاینات پزشکی ، اندازه گیری و ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار جهت استفاده از خدمات شرکت های بهداشت حرفه ای قبل از

۱۹- شناسایی و تعیین اهداف اندازه گیری عوامل زیان آور محیط کار جهت استفاده از خدمات شرکت های بهداشت حرفه ای قبل از اقدام به اندازه گیری عوامل زیان آور در فرم مخصوص صورت پذیرفته و به تایید بازرگان منطقه بررسد.

۲۰- اندازه گیری عوامل زیان آور محیط صرفاً از طریق مراکز دولتی یاخصوصی دارای مجوز از معاونت بهداشتی با نظارت مسئول بهداشت حرفه ای واحد کاری انجام ونتایج آن به همراه ارزیابی مسئول بهداشت حرفه ای واحد کاری به مرکز بهداشت ارسال گردد.

گزارش های اندازه گیری توسط شرکت طرف قرار داد باید در سامانه جامع بازرگانی ثبت شده و کد رهگیری داشته باشد

۲۱- کنترل عوامل زیان آور و پیشگیری از ابتلای شاغلین به بیماریهای شغلی با رعایت حدود مجاز مواجهه شغلی ابلاغ شده مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت.

۲۲- اندازه گیری و ارزیابی شرایط ارگونومی توسط مسئولین بهداشت حرفه ای که دوره آموزشی اندازه گیری و ارزیابی ارگونومی را گذرانده اند بلامانع است. در صورتیکه مسئول بهداشت حرفه ای دوره مذکور را نگذرانده است اندازه گیری از طریق شرکتهای خدمات بهداشت حرفه ای مجاز با نظارت مسئول بهداشت حرفه ای انجام می شود.

۲۳- رویه اجرای تهیه ، تحويل ، آموزش و نظارت بر وسائل حفاظت فردی تدوین و پس از تصویب آن در کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار اجرا گردد (بر اساس مواد ۹۰ و ۹۱ قانون کار).

۲۴- معاینات دوره ای و قبل از استخدام صرفاً در قالب مراکز طب کار دولتی یاخصوصی دارای مجوز از معاونت بهداشتی قابل انجام خواهد بود

تبصره: مقتضی است زمان انجام معاینات به نحوی برنامه ریزی گردد که با ازدحام پایان سال مواجه نشوید.

۲۵- فرم معاینات سلامت شغلی و جدول عوامل زیان آور می باشد قبل از شروع معاینات توسط مسئول بهداشت حرفه ای عضو کمیته حفاظت و بهداشت کار آن واحد کاری به طور کامل تکمیل گردیده و ایشان در کلیه مراحل انجام معاینات در واحد کاری حضور داشته و نظارت و گزارش نظارت خود را مطابق فرمت تعیین شده به مرکز خدمات جامع سلامت مربوطه نمایند .



نکته روز: اگر اینمی و بهداشت رو هزینه ببینید، بیش از آنچه انتظار دارید ضرر خواهید کرد...

شماره: ۱۷۳۵/۲/۲

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶

پیوست: ندارد

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

معاونت بهداشتی
مرکز بهداشت شهرستان

۲۶- خلاصه نتایج معاینات پزشکی ، فرم ۱۱۱-۳ (بیماریابی) ، فرم مشکلات مشاهده شده میباشد از مرکز طب کار ارائه دهنده خدمات اخذ گردد.

۲۷- ارجاعات پزشکی و آزمایشات پاراکلینیک بر اساس خصوصیت فردی ، سوابق شخصی ، مواجهات شغلی ، یافته های بالینی ، خصوصیات ویژه شغلی به تشخیص پزشک و با هزینه کارفرما انجام می شود .

۲۸- معاینات سلامت شغلی ، عوامل زیان آور محیط کار و تهیه گزارش با در نظر گرفتن سالن یا قسمت ، شغل ، نوع عارضه ، سن ، جنس ، سابقه کار و مقایسه با ۳ دوره قبل و نتیجه گیری با هدف تعیین وضعیت پیشرفت یا توقف عوارض ناشی و مرتبط با کار در بین کارگران واحد کاری بررسی و تجزیه و تحلیل گردد.

۲۹- برنامه زمانبندی تیم انجام دهنده معاینات می بایست حداقل یک هفته قبل از شروع معاینات به دبیرخانه مرکز بهداشت شهرستان رسیده باشد .

۳۰- کلیه اطلاعات معاینات سلامت شغلی بایستی توسط مرکز انجام دهنده معاینات در سامانه جامع بازرگانی ثبت و کد رهگیری اخذ و در پروندهای مذکور درج گردد.

۳۱- برابر ماده ۱۳ قانون کار کارفرما موظف است در هنگام تنظیم قرارداد با شرکتها یا اشخاص طرف قرارداد در کارهای پیمانی ، فصل چهارم قانون کار و دیگر قوانین مرتبط با سلامت شاغلین را در پیمان نامه درج و مجری آنرا مشخص نماید بدیهی است در صورت عدم تعیین تکلیف در پیمان نامه مسئولیت آن بعده کارفرما می باشد .

۳۲- کلیه شاغلینی که با مواد غذایی ، دارویی ، آرایشی و بهداشتی مرتبط هستند. موظفند مطابق ماده ۱۳ قانون مواد خوردنی ، آشامیدنی ، آرایشی و بهداشتی کارت بهداشت و گواهینامه ویژه بهداشت عمومی را از مراکز تحت پوشش مرکز بهداشت استان قم اخذ نمایند.

۳۳- تامین ، بهسازی و نظارت بر تاسیسات و تسهیلات بهداشتی محیط کار می بایست طبق دستورالعمل تاسیسات و تسهیلات کارگاه از نظر بهداشت باشد .

۳۴- برای ارائه خدمات بهداشتی اولیه به شاغلین واحدهای کاری ۴۹-۴۰ نفر شاغل ، تاسیس ایستگاه بهگر و آموزش یک نفر به عنوان بهگر ، واحدهای کاری ۵۰-۴۹۹ نفر تاسیس خانه بهداشت کارگری و آموزش یک نفر به عنوان بهداشتیار کار ، واحدهای کاری بالای ۵۰۰ نفر، تاسیس مرکز بهداشت کار ضروری می باشد.

تبصره: واحدهای کاری بالای ۱۰۰ نفر مسئول بهداشت حرفه ای مسئول خانه بهداشت کارگری می باشد.

۳۵- بر اساس برنامه زمانبندی که از طرف مرکز بهداشت شهرستان به آن واحد کاری اعلام می گردد می بایست بهگر ، بهداشتیار در جلسات و کارگاههای آموزشی و بازآموزی ، شرکت و در پایان تأییدیه حضور دریافت نماید.

۳۶- مسئول بهداشت حرفه ای و نماینده کارگران عضو کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار بر اساس تبصره ۳ ماده ۲ آین نامه کمیته حفاظت فنی و بهداشت کار می بایست با هزینه کارفرما در کلیه برنامه های آموزشی و بازآموزی و جلسات توسط مرکز بهداشت برگزار میشود، شرکت نموده و در پایان تأییدیه حضور دریافت نماید.



نکته روز: اگر اینمی و بهداشت رو هزینه ببینید، بیش از آنچه انتظار دارید ضرر خواهید کرد...

شماره: ۱۷۳۵/۲/۲

تاریخ: ۱۳۹۷/۰۱/۲۶

پیوست: ندارد

دانشگاه علوم پزشکی و خدمات بهداشتی درمانی قم

معاونت بهداشتی

مرکز بهداشت شهرستان

۳۷- تامین فضای فیزیکی مناسب به همراه تجهیزات ضروری برای واحد بهداشت حرفه ای

۳۸- مشارکت در برنامه خود اظهاری از طریق سامانه جامع بازرگانی

۳۹- پیگیری رفع صفت سخت و زیان آوری مشاغلی که توسط کمیته تطبیق، سخت و زیان اعلام شده است.

۴۰- نصب تابلوهای راهنمای و هشداردهنده از جمله ممنوعیت مصرف محصولات دخانی و ۱۹۰ در نقاط مناسب و در معرض دید

عموم نصب شود.

۴۱- جمع آوری و دفع بهداشتی زباله و فاضلاب

۴۲- مطابق تبصرهای ۱۰۲ ماده ۹۶ قانون کار وزارت بهداشت مسئول برنامه ریزی ، کنترل و بازرگانی بهداشت کار و درمان

کارگری میباشد و براین اساس مطابق مواد ۹۸ و ۱۰۴ قانون کار ، بازرگانی بهداشت حرفه ای این مرکز با ارائه کارت بازرگانی معتبر می

توانند در هر ساعت از شبانه روز برای نظارت بر اجرای موارد فوق الذکر ، به محیطهای کاری مراجعه و پس از بازدید و بررسی
بهداشتی اقدامات قانونی لازم را بعمل می آورند .

۴۳- به استناد ماده ۹۱ قانون کار کارفرما موظف است کلیه عوامل زیان آور محیط کار را شناسایی ، اندازه گیری ، ارزیابی و کنترل

نموده و گزارش اقدامات انجام شده در این راستا را مطابق تبصرهای ۲ ماده ۹۶ قانون کار به تایید بازرگانی بهداشت حرفه ای برساند.

تبصره : نواقص اعلام شده از طرف بازرگانی بهداشت حرفه ای در کمیته حفاظت مطرح و برنامه برای رفع تدوین گردد.

جهت دریافت دستورالعمل ها ، بخشنامه ها ، آینین نامه ها ، فرم های گزارش دهنده و همچنین چک لیست پایش عملکرد کمیته حفاظت و بهداشتکار می توانید به سایت بهداشت حرفه ای قم به آدرس oh.muq.ac.ir مراجعه و یا با تلفکس ۳۶۶۳۹۰۰۸ تماس حاصل فرمایید.

مدیران موفق اجرای موارد فوق را با استقرار سیستم مدیریت ایمنی و بهداشت حرفه ای ISO 45001 مستند می نمایند.
انشاءاعا... با حسن همکاری جنابعالی شاهد حفظ و ارتقاء سلامت شاغلین باشیم.

دکتر محمدجواد باقری
رئیس مرکز بهداشت شهرستان
از طرف دکتر حسنی حسینی هر