

# **برنامه ایجاد پایگاه بهداشت کار در**

## **محل مجامع امور صنفی، اتحادیه‌ها و مجامع های صنفی**

وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

شورای اصناف کشور

## فهرست

### عنوان

- مقدمه
- اصطلاحات برنامه
- استراتژی ها
- جامعه هدف
- اهداف برنامه
- خدمات پیش بینی شده برنامه
- مراحل اجرایی برنامه

### ضمائم

- شرایط انتخاب مسئول پایگاه
- شرح وظایف مسئول پایگاه سلامت حرفه ای

## فصل اول

### ۱- مقدمه

حفظ سطح سلامتی نیروی کار به عنوان سرمایه ملی هرکشور از مهمترین وظایف دولت قلمداد شده و قانون‌گذار نیز متولیان امر را به حفظ سلامت و ایمنی کارگران موظف نموده است. براساس آمارهای موجود بیش از ۹۸ درصد کل کارگاهها و بیش از ۸۰ درصد شاغلین کشور (با احتساب شاغلین بخش خدمات) در بخش کارگاههای کوچک و عمدتاً صنفی شاغل بوده و در معرض خطرات بیشمار شغلی قرار دارند. بنابراین ارائه خدمات بهداشتی به این قشر عظیم باید در اولویت برنامه های بهداشت حرفه ای قرار گیرد.

ارتقاء وضعیت بهداشتی این کارگاههای کوچک تولیدی و خدمات فنی که بصورت پراکنده تحت شرایط ناایمن و غیربهداشتی مشغول فعالیت هستند در اولویت برنامه های بهداشت حرفه ای کشور قرار دارند و بسیاری از آنها تحت پوشش خدمات بهداشت حرفه ای نبوده و به بیانی توسط کارشناسان بهداشت حرفه ای بازدید نشده‌اند و یا اگر هم مورد بازدید قرار گرفته اند، شرایط آنها چندان رضایت بخش نبوده است. به خاطر خواهیم داشت که در کشور ما تمرکز کار در کارگاههای صنفی و کوچک بوده و با توجه به بافت این گونه کارگاهها حدس زدن در مورد مشکلات ایمنی و بهداشتی موجود در آنها کار سختی نخواهد بود و درجاییکه توجه به سلامتی این بخش مهم نیروی کار که سلامتی آنها به واسطه عوامل مضر و زیان آور محیط کار همواره تهدید می‌گردد یک راهکار اساسی در جهت حفظ منابع سرمایه ای کشور بایستی همواره مورد توجه قرار گیرد.

عوامل مختلفی باعث ایجاد مشکلات بهداشتی در کارگاههای صنفی می گردند که با تجربه برخورد مستقیم و بازدیدهای مکرر بازرسان و شرکت در جلسات اتحادیه ها و مجامع امور صنفی می توان گفت که برخی از عوامل اصلی بروز مشکلات بهداشتی و همچنین موانع بهسازی در کارگاههای صنفی به شرح ذیل می باشند:

۱. استیجاری بودن کارگاهها
۲. محدودیت آموزش مستمر متصدیان صنوف تولیدی و خدمات فنی توسط بازرسان بهداشت حرفه ای
۳. کمبود آگاهی متصدیان صنوف تولیدی و خدمات فنی به اقتصادی بودن بهسازی محیط کار
۴. پراکندگی صنوف تولیدی و خدمات فنی در نقاط مختلف شهر
۵. فعالیت بدون پروانه کسب برخی از کارگاههای صنفی
۶. عدم واگذاری به موقع زمین یا کارگاه صنفی به متصدیان صنوف فنی و خدماتی

## ۲- اصطلاحات

۱. کارگر: کسی که برطبق قانون کار، به درخواست کارفرما و درمقابل دریافت حق السعی کار می کند.
۲. کارفرما: شخصی حقیقی و حقوقی که کارگر به درخواست او و درمقابل دریافت حق السعی کار می کند.
۳. خویش فرما: متصدی کارگاه‌های یک نفره خویش فرما نامیده می شود.
۴. کارگاه: محلی که کارگر به درخواست کارفرما یا نماینده او در آن جا کار می کند.
۵. صنف: آن گروه از افراد صنفی که طبیعت فعالیت آنان از یک نوع باشد تشکیل یک صنف را می دهند صنوف مشمول این قانون با توجه به نوع فعالیت آنها به دو گروه تولیدی و خدمات فنی تقسیم می شوند
۶. کارگاه صنفی: واحدهای صنفی تولیدی و خدمات فنی که در داخل و محدوده شهرها و بخش‌های دارای مجمع امور صنفی قرارداداشته و تابع قوانین نظام صنفی باشند و از سوی اتحادیه‌های مذکور پروانه کسب و یا مجوز تاسیس و بهره‌برداری اخذ نمایند.
۷. مجتمع صنفی: مجتمع صنفی مکانی است دارای محدوده و مساحت معین و با امکانات زیربنایی و خدمات ضروری برای استقرار مجموعه ای از واحدهای صنفی آلاینده، عمده فروش ها و مانند آنها.
۸. اتحادیه: شخصیتی حقوقی است که از افراد یک یا چند صنف که دارای فعالیت یکسان یا مشابه‌اند برای انجام دادن وظایف و مسئولیتهای مقرر در قوانین مربوطه تشکیل می‌گردد
۹. مجمع امور صنفی: مجمعی است که از نمایندگان منتخب اعضای هیات مدیره اتحادیه‌های صنفی هر شهرستان برای انجام دادن وظایف و مسئولیتهای مقرر در قوانین مربوطه تشکیل می‌گردد
۱۰. کمیسیون نظارت: کمیسیونی است که به منظور برقراری ارتباط و ایجاد هماهنگی بین اتحادیه‌ها و مجامع امور صنفی با سازمانها و دستگاه های دولتی در راستای وظایف و اختیارات آنها و همچنین نظارت بر اتحادیه‌ها و مجامع امور صنفی هر شهرستان تشکیل می‌شود.
۱۱. شورای اصناف کشور: شورایی است که از نمایندگان هیات رئیسه مجامع امور صنفی شهرستانهای کشور با هدف تقویت مبانی نظام صنفی در تهران تشکیل می‌گردد.
۱۲. هیات عالی نظارت: هیاتی است که به منظور برنامه‌ریزی، هدایت، ایجاد هماهنگی و نظارت بر کلیه اتحادیه‌ها، مجامع امور صنفی، شورای اصناف کشور و کمیسیون‌های نظارت تشکیل می‌گردد و بالاترین مرجع نظارت بر امور اصناف کشور است.
۱۳. سلامت: یعنی برخورداری از آسایش کامل جسمی، روانی و اجتماعی شاغل و نه فقط بیمارنبودن و نداشتن نقص عضو
۱۴. عوامل زیان آور محیط کار: منظور آن دسته از عوامل آزار دهنده محیط کار(فیزیکی، شیمیایی، ارگونومی و بیولوژیکی و...) است که به صورت ناخواسته وجود دارند و باعث ایجاد تاثیرات منفی و عوارض سوء بر روی سلامتی کارگر می شود.
۱۵. بیماری شغلی: بیماری هایی که بواسطه انجام شغل خاص درمحیط کار ایجاد می‌شوند.
۱۶. پایگاه بهداشت حرفه‌ای: فضایی در محل مجمع امور صنفی و یا مجتمع های صنفی است که به منظور تامین، حفظ و ارتقاء سلامت کارگران و کارفرمایان، پیشگیری از بیماری شغلی و بروز حوادث درمحیط کار ایجاد می‌گردد.

۱۷. مسئول پایگاه سلامت کار: فردی است دارای تحصیلات دانشگاهی در رشته بهداشت حرفه ای و حداقل کارشناس که از بین متقاضیان با داشتن حداقل دو سال سابقه کار انتخاب و پس از طی آموزش های مرتبط، توانایی لازم برای ارائه خدمات بهداشتی به شاغلین واحدهای صنفی تولیدی و خدمات فنی را پیدا خواهد نمود.

۱۸. بهداشت حرفه ای: عبارت است از علم و هنر پیشگیری از عوامل زیان آور محیط کار که سبب کاهش حوادث ناشی از کار، مسمومیت های شغلی و بیماری های حرفه ای می گردد.

## فصل دوم

### ۱- جامعه هدف:

کارگران و کارفرمایان و خویش فرمایان شاغل در کارگاه‌های صنفی تولیدی و خدمات فنی

اهداف برنامه:

الف - هدف کلی:

تامین، حفظ و ارتقا سطح سلامت شاغلین واحدهای صنفی تولیدی و خدمات فنی

ب - اهداف اختصاصی:

۱- ارتقا دانش و ایجاد رفتارهای مناسب بهداشتی شاغلین واحدهای صنفی که به طور غیر مستقیم بر اعضا خانواده آنان نیز موثر خواهد بود.

۲- سالم سازی محیط کار از طریق شناسایی، ارزیابی و کنترل عوامل زیان آور محیط کار

۳- پیشگیری از بروز حوادث و بیمارهای ناشی از کار

۴- پایش سلامت کارگران از طریق ارائه مراقبت های بهداشتی و پزشکی (تشکیل پرونده بهداشتی پزشکی و انجام معاینات قبل از استخدام و ادواری برای کارگران)

### ۲- راهبردها

۱- مشارکت بین بخشی و تهیه تفاهم‌نامه مشترک بین وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و وزارت صنعت، معدن و تجارت (هیات عالی نظارت بر سازمان های صنفی) شورای اصناف کشور در جهت اجرایی شدن برنامه در مرکز و استان ها

۲- آموزش متصدیان واحدهای خدماتی و تولیدی فنی و پرسنل درگیر در برنامه و برگزاری جلسات توجیهی ویژه در راستای اهداف برنامه (در صورت دایر بودن آموزشگاه اصناف بهداشت حرفه ای از طریق آموزشگاههای مذکور)

۳- مشارکت مجامع واتحادیه ها با مرکز بهداشت استان

۴- جذب فارغ التحصیلان بهداشت حرفه ای در واحدهای مشمول برنامه

۵- راه اندازی و تجهیز پایگاه‌های بهداشت حرفه‌ای هر شهرستان

۶- برقراری ارتباط پایگاه بهداشت کار با مرکز بهداشت شهرستان مربوطه

۷- ارزیابی وضعیت پایگاه بهداشت کار به صورت دوره ای

۸- استخدام کارشناس بهداشت حرفه‌ای، پزشک عمومی و یا متخصص طب کار

## فصل سوم

## ۱- خدمات پیش بینی شده برنامه توسط پایگاه بهداشت کار:

- ۱- آموزش شاغلین و متصدیان واحدهای صنفی تولیدی و خدمات فنی در زمینه موازین و مسائل بهداشت حرفه ای و سلامت نیروی کار
- ۲- هماهنگی های لازم در خصوص انجام معاینات کارگری (قبل از استخدام، ادواری و اختصاصی)
- ۳- انجام اقدامات لازم در راستای تشکیل پرونده بهداشتی و پزشکی شاغلین و انجام معاینات کارگری در محل پایگاه مشروط به رعایت کلیه مقررات مربوط به انجام معاینات کارگری و کسب مجوزهای قانونی
- ۴- انجام اقدامات لازم در جهت پیشگیری از بروز بیماریهای شغلی و حوادث و کنترل آن در محیط کار
- ۵- انجام اقدامات لازم در جهت بازرسی و نظارت توسط پایگاه بر واحدهای صنفی تولیدی و خدمات فنی، شناسایی، ارزیابی و ارائه راهکارهای کنترل عوامل زیان آور محیط کار با هدف تعریف نظام خوداظهاری
- ۶- انجام اقدامات لازم در جهت بازرسی و نظارت بر واحدهای صنفی تولیدی و خدمات فنی در خصوص بهداشت محیط کار و تاسیسات بهداشتی و رفاهی کارگاهی از جمله تامین آب سالم، جمع آوری و دفع بهداشتی زباله و فاضلاب و غیره توسط پایگاه
- ۷- تفهیم آئین نامه تاسیسات و تسهیلات کارگاهی به متصدی واحدهای صنفی تولیدی و خدمات فنی
- ۸- ارائه گزارش نواقص موجود در کارگاه از نظر بهداشت حرفه ای به متصدی کارگاه صنفی تولیدی و خدمات فنی و پیگیری لازم برای رفع نواقص گزارش شده
- ۹- انجام اقدامات لازم در جهت رسیدگی به شکایات مربوط به کارگاههای صنفی مزاحم تولیدی و خدمات فنی
- ۱۰- هماهنگی و پیگیری در خصوص انجام واکسیناسیون کارگران شاغل در کارگاههای صنفی تولیدی و خدمات فنی
- ۱۱- نظارت بر بهداشت مواد غذایی کارگران و دیگر کارکنان در محیط کارگاههای صنفی تولیدی و خدمات فنی
- ۱۲- همکاری با بازرسان بهداشت حرفه ای در جهت اجرای برنامه های جاری واحدهای بهداشت حرفه ای مراکز بهداشت در سراسر کشور
- ۱۳- همکاری با کارشناس بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت در تعیین مشاغل سخت و زیان آور

## ۲- مراحل اجرایی برنامه

- این برنامه با طی مراحل ذیل در سراسر کشور به مرحله اجرا در خواهد آمد.
- به دلیل وجود مشکل واحدهای کارگری صنفی در کل کشور و نیاز به اجرای یکنواخت برنامه لازم است مراحل ذیل اجرایی شود:
- مرحله اول:
- ۱- تصویب نهایی دستورالعمل با انجام هماهنگی های لازم با وزارت صنعت معدن و تجارت (تدوین تفاهم نامه) و شورای اصناف کشور به منظور راه اندازی ساختاری مورد نیاز

۲- ابلاغ دستورالعمل و تفاهم نامه تدوین شده از سوی مرکز سلامت محیط و کار و شورای اصناف کشور جهت اجرا به واحدهای تابعه

۳- تشکیل کمیته مرکزی با حضور نمایندگان وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، وزارت صنعت، معدن و تجارت و شورای اصناف کشور به منظور نظارت بر حسن اجرای مفاد تفاهم نامه.

تبصره ۱: در محل مرکز سلامت محیط و کار وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی دبیرخانه تشکیل می‌گردد.

تبصره ۲: چگونگی تشکیل استمرار جلسات توسط دستورالعمل‌های داخلی تعیین می‌شود.

۴- تشکیل کمیته‌های استانی با اعضاء ذیل:

الف) اعضاء اصلی

- معاونت امور بهداشتی دانشگاه به عنوان رئیس جلسه

- ریاست اداره امور اصناف و تشکلهای وزارت صنعت معدن و تجارت استان به عنوان نایب رئیس جلسه

- مدیر گروه بهداشت محیط و حرفه ای استان

- ریاست مجامع امور صنفی مرکز استان

- کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای استان به عنوان دبیر جلسه

- یک نفر از کارشناسان بهداشت حرفه ای استان با معرفی کارشناس مسئول

ب) اعضاء مهمان: هنگام طرح موضوعات اختصاصی

- کارشناس مسئول بهداشت حرفه ای شهرستانی که موضوع اختصاصی آن در نشست مطرح شود.

- کارشناس امور اصناف و تشکلهای وزارت صنعت معدن تجارت شهرستانی که موضوع اختصاصی آن در نشست مطرح می‌شود.

- ریاست مجمع امور صنفی شهرستان

- ریاست اتحادیه ی صنفی صنف موضوع

- ریاست شرکت ساماندهی صنایع و مشاغل دیگر

۵- پایلوت نمودن برنامه در یکی از شهرستانهای استان به شرح ذیل:

• اجرای برنامه در سال اول به صورت آزمایشی در محل مجامع امور صنفی استان های کرمان، تهران، کردستان، هرمزگان، خراسان جنوبی و رضوی، قم و اصفهان تشکیل می گردد.

توجه: تعیین محل پایگاه (مجمع امور صنفی، مجتمع های صنفی ویا هر دو محل) برعهده کمیته استانی می باشد

• فضا و تجهیزات اداری از سوی مجمع امور صنفی در اختیار پایگاه قرار می گیرد که عبارتند از حداقل یک اتاق ۳×۴ میز و صندلی، فایل و نوشت افزار

• با توجه به تعداد کارگاه تحت پوشش اتحادیه های صنوف تولیدی و خدمات فنی، مجمع امور صنفی اقدام به جذب نیروی فارغ التحصیل رشته بهداشت حرفه ای به صورت قراردادی می نماید.

توجه ۱: حقوق نیروی بهداشت حرفه ای و پزشک عمومی و سایر نیروهای فعال در پایگاه به کار گیری شده همچون سایر

پرسنل مجمع امور صنفی از محل درآمدهای مجمع تامین می گردد با این شرح که درآمدهای حاصل از پایگاه سلامت کار

نیز به درآمدهای مجمع اضافه می گردد.



توجه ۲: تعداد نیروی بهداشت حرفه‌ای جذب شده وابسته به تعداد کارگاه‌های تحت پوشش اتحادیه‌های صنوف تولیدی و خدمات فنی می‌باشد و به ازای هر ۱۵۰۰ واحد تحت پوشش اتحادیه‌های مذکور یک نفر کارشناس بهداشت حرفه‌ای مورد نیاز است ارائه خدمات درمانی به سایر افرادی که در منطقه محل استقرار پایگاه فعالیت یا زندگی می‌نمایند با رعایت مقررات قانونی بلامانع است.

توجه ۳: میزان هزینه پرداختی از طرف کارگاه‌ها به مجمع و همچنین هزینه‌های درمانی از طرف اتحادیه تعیین و تابع قوانین کشوری است.

۶- پس از سه سال از شروع اجرای آزمایشی برنامه به کل مراکز استان گسترش یافته و پس از ۵ سال به تمام کشور گسترش یابد.

آموزش و یا بازآموزی پرسنل به کارگیری شده در پایگاه توسط مرکز بهداشت شهرستان مربوطه

- معرفی رسمی پایگاه به عنوان یکی از واحدهای مجمع امور صنفی به اتحادیه‌های مربوطه و کارگاه‌های صنفی با اعلام شرح وظایف و لیست خدمات قابل ارائه

- شروع به کار پایگاه و انجام تمامی فعالیت‌های بهداشت حرفه‌ای مرتبط به کارگاه‌های صنفی تولیدی و خدمات فنی بر اساس فرم‌ها و دستورالعمل‌های وزارت بهداشت به عنوان یک بخش نیمه خصوصی

توجه ۱: از آنجایی که برابر تبصره ۱ و ماده ۹۶ قانون کار، وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی مسئول برنامه ریزی، کنترل، ارزشیابی و بررسی در زمینه بهداشت کار و درمان کارگری بوده و موظف است اقدامات لازم را در این زمینه بعمل آورد و همچنین بررسی به صورت مستمر، همراه با تذکر اشکالات و معایب و نواقص و در صورت لزوم تقاضای تعقیب متخلفان در مراجع صالح باشد. لذا واگذاری بخشی از فعالیتها و خدمات به بخش خصوص به معنی قطع کامل نظارت برواحدهای صنفی نبوده بلکه در راستای اصل ۴۴ قانون اساسی صرفاً واگذاری بخشی از خدمات و فعالیتها به بخش نیمه خصوصی (شورای اصناف کشور) تلقی شده و وزارت بهداشت همچنان برارائه خدمات توسط پایگاه و رعایت اصول بهداشتی در واحدهای صنفی حق نظارت و بازرسی ر امحفوظ می‌دارد.

توجه ۲: پس از شش ماه از شروع فعالیت پایگاه عملکرد آن توسط مرکز بهداشت شهرستان مورد ارزیابی قرار گرفته و گزارش مربوطه به منظور رفع نواقص به مسئول پایگاه ابلاغ می‌گردد  
مرحله دوم:

این مرحله در سال سوم فعالیت پایگاه شروع شده و موارد ذیل اجرا می‌گردد:

۱- ارزیابی عملکرد پایگاه توسط تیم بازرسی مشترک مرکز بهداشت شهرستان و استان و نماینده‌های وزارت صنعت معدن تجارت و مجامع امور صنفی استان و شهرستان به منظور بررسی کارایی پایگاه در طول یک سال فعالیت

۲- گزارش پیشرفت کار پایگاه به کمیته استانی از سوی تیم بازرسی

۳- تشکیل جلسه و تصمیم‌گیری کمیته استانی در خصوص موارد ذیل:

- اجرای مرحله دوم برنامه در سایر شهرستانهای مراکز تابعه استان و مراکز استان‌های کشور

- اجرای مرحله اول برنامه در سایر شهرستانها به مدت یکسال

۴- اجرای مرحله دوم برنامه در شهرستان‌های تابع استانهایی که مرحله آزمایشی را طی نموده اند به شرح ذیل:

- استخدام قراردادی نیروی بهداشت حرفه‌ای و پزشک عمومی توسط مجمع امور صنفی و یا تمدید قرارداد با نیروهای

قبلی

توجه: عملکرد سالیانه مسئول پایگاه توسط مراکز بهداشت شهرستان مربوطه و براساس شرح وظایف مرتبط مورد ارزیابی قرار خواهد گرفت و در صورت عدم انجام حداقل ۷۰ درصد وظایف محوله مجوز فعالیت نامبرده لغو و مجمع امور صنفی باید ظرف مدت یک ماه پس از ابلاغ کتبی مرکز بهداشت، فرد دیگری را برای احراز مسئولیت مذکور معرفی نماید.

- انجام نظارت مستمر و آموزش پرسنل به کارگیری شده در پایگاه توسط مرکز بهداشت شهرستان مربوطه
- پایش دوره ای پایگاه به فاصله سه ماه توسط تیم نظارت شهرستانی متشکل از نمایندگان هیات مرکز بهداشت، اداره بازرگانی و مجامع امور صنفی شهرستان مربوطه
- ارسال گزارش پایش مشترک به پایگاه و دبیرخانه کمیته استانی از سوی تیم نظارت شهرستان

مرحله سوم:

۱- در این مرحله در صورتی که عملکرد پایگاههای مذکور به صورت کلی مثبت ارزیابی گردید و برنامه به بیش از ۶۰٪ اهداف خود رسیده و نقاط ضعف برنامه برطرف شده باشد، در سایر شهرستانهای استانهای کشور در مرحله دوم برنامه را اجرا نموده و با به کار گیری نیروهای بهداشت حرفه ای به صورت قراردادی (از سوی مجامع امور صنفی) پایگاههای بهداشت کار به صورت مستقل و با نظارت مراکز بهداشت شهرستانها به انجام فعالیت و ارائه خدمات مربوط به متصدیان و شاغلین کارگاههای صنفی با کمترین هزینه می پردازند.

توجه: عملکرد پایگاه در زمینه انجام معاینات کارگری به صورت دوره ای توسط کمیته صادرکننده مجوز بررسی شده و در صورت اثبات هرگونه مغایرت با قوانین و دستورالعملهای مربوطه کمیته مذکور نسبت به لغو مجوز فعالیت معاینات کارگری اقدام خواهد نمود.

۷- در صورتیکه پایگاه بهداشت حرفه ای واجد شرایط آموزشگاههای بهداشت حرفه ای اصناف تولیدی و خدمات فنی باشد، می تواند نسبت به دریافت پروانه تاسیس در زمینه نامبرده از مرکز بهداشت اقدام نماید.

این آئین نامه در سه فصل و شش بند در تاریخ و با تایید دکتر کاظم ندافی: ریاست محترم مرکز سلامت محیط و کار، مهندس حسن راد مرد: رئیس مرکز امور اصناف و بازرگانان و دبیر هیئت عالی نظارت و قاسم نوده فراهانی: رئیس شورای اصناف کشور و پس از ابلاغ لازم الاجرا خواهد بود.

## پیوست ها

### شرایط انتخاب مسئول پایگاه:

۱- دارای تحصیلات حداقل کارشناس رشته بهداشت حرفه ای (بسته به تعداد شاغلین و کارگاههای تحت پوشش مجمع امور صنفی تعداد نیروی بهداشت حرفه ای و نوع مقطع تحصیلی مورد نیاز از سوی مرکزبهداشت شهرستان تعیین می گردد)

۲- حداقل داشتن دو سال سابقه کار در بخش های دولتی ویا خصوصی در زمینه فعالیت های بهداشت حرفه ای مورد تأیید مرکزبهداشت شهرستان مربوطه ضروری است. ( گواهی پایان طرح نیروی انسانی نیز مورد قبول می باشد)

۳- دارای کارت پایان خدمت ووظیفه یا معافیت دائم برای آقایان

۴- حداکثر سن ۳۵ سال

۵- گواهی عدم سوء پیشینه کیفری

## شرح وظایف مسئول پایگاه بهداشت حرفه ای

- ۱- شناخت و آگاهی لازم از وضعیت بهداشت حرفه ای کارگاهها ی صنفی تولیدی و خدمات فنی در منطقه تحت پوشش و جمع آوری اطلاعات و آمار مربوطه ، برنامه ریزی جهت بازدید از واحد های مذکور در راستای تحقق اهداف بهداشت حرفه ای.
- ۲- بازدید و پیگیری مستمر و دوره ای از کارگاههای صنفی تولیدی و خدمات فنی تحت پوشش پایگاه بر اساس دستورالعملها و فرمهای مصوب وزارت بهداشت ، درمان و آموزش پزشکی
- ۳- ثبت گزارش بازدیدها و عملکرد در فرم ها و دفاتر مربوطه
- ۴- اعلام نواقص و صدور اخطاریه و رسیدگی به شکایات واصله در رابطه با کلیه واحد های تولیدی و خدماتی فنی با توجه به قوانین و مقررات موجود.
- ۵- کنترل کارت بهداشتی شاغلین واحدهای صنفی خدماتی و تولیدی تحت پوشش که با مواد غذایی سروکار دارند و معرفی آنان به مراکز بهداشتی درمانی جهت صدور یا تمدید کارت بهداشتی
- ۶- پیگیری عملیات اجرائی در زمینه پیشگیری، بیماریابی و مبارزه با بیماریها و مسمومیتها ی ناشی از کار با همکاری پزشک و مراکز طب کار ( تشکیل پرونده بهداشتی برای شاغلین، هماهنگی و آماده کردن شاغلین به منظور انجام معاینات پزشکی توسط اشخاص حقیقی و حقوقی، آنالیز نتایج و انجام اقدامات کنترلی)
- ۷- آگاهی از حدود ملی تماس شغلی عوامل بیماریزا به منظور ارزیابی عوامل زیان آور محیط کار که به نحوی از انحاء به سلامت جسمی ، روانی و اجتماعی شاغلین لطمه وارد می سازد.
- ۸- نمونه برداری ، اندازه گیری ، تجزیه و تحلیل و ارزیابی عوامل زیان آور و مسائل ارگونومیک در محیط کار و ارائه روش هایی جهت پیشگیری و کنترل عوامل زیان آور در محیط کار با توجه به استانداردهای موجود. (در صورتیکه پایگاه فاقد تجهیزات اندازه گیری باشد لازم است اندازه گیری از طریق اشخاص حقیقی و یا حقوقی دارای مجوز انجام شود)
- ۹- بررسی و شناخت کارهای سخت و زیان آور در حرف گوناگون تولیدی و خدمات فنی و برنامه ریزی در زمینه بهبود شرایط کار و معرفی شاغلین بمنظور انجام معاینات دوره ای
- ۱۰- برنامه ریزی لازم جهت اجرای فعالیتهای بهداشت حرفه ای و جلب مشارکتهای درون بخشی و بین بخشی جهت پیشبرد اهداف بهداشت حرفه ای
- ۱۱- آشنایی با سیستم شبکه و مرکز بهداشت شهرستان بمنظور برقراری ارتباط با مسئولین و ارسال آمار و گزارشات مربوطه و همچنین استفاده از توان سیستم شبکه در جهت ارائه بهتر خدمات
- ۱۲- همکاری با کارشناسان بهداشت حرفه ای مرکز بهداشت شهرستان در زمینه اجرا و ارائه طرحهای بهداشت حرفه ای و دستورالعملهای ستادی بمنظور ارتقاء سطح ارائه خدمات بهداشت حرفه ای در منطقه تحت پوشش.
- ۱۳- همکاری با سایر کارشناسان بهداشتی مرکز بهداشت در زمینه اجرا و ارائه طرحهای بهداشتی و دستورالعملهای ستادی بمنظور ارتقاء سطح ارائه خدمات بهداشتی در منطقه تحت پوشش در صورت درخواست مرکز بهداشت شهرستان.
- ۱۴- اجرای طرحهای تحقیقاتی و همکاری با موسسات و مجریان طرحهای تحقیقاتی ملی و مقطعی در زمینه مشاغل زیان آور

- ۱۵ - آشنایی با مجموعه قوانین و مقررات کار و تامین اجتماعی، نظام صنفی، تشکیلات وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی در زمینه های مرتبط با فعالیتهای بهداشت حرفه ای.
- ۱۶- جمع آوری و ارسال بموقع آمار فعالیتهای بهداشت حرفه ای مطابق با فرمهای مصوب وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به مرکزبهداشت شهرستان.
- ۱۷- تجزیه و تحلیل داده های آماری و تهیه گزارش عملکرد پایگاه
- ۱۸- اجرای برنامه های آموزشی (شاغلین،متصدیان وکارفرمایان ) با همکاری سایر ارگانهای مرتبط
- ۱۹- بازدید ازکارگاههای تازه تاسیس و کارگاه متقاضیان تمدید یا صدور پروانه کسب جهت تهیه وارسال گزارش صدور صلاحیت بهداشتی به مرکزبهداشت شهرستان (مرکزبهداشت شهرستان بایستی سالیانه ۵٪ از گزارشات ارسالی را با وضعیت کارگاه مطابقت داده وصحت گزارشات ارسالی را بررسی نمایند).
- ۲۰-انجام سایر امورمربوطه مطابق دستورالعمل های مرکز بهداشت