



Preclusion

Mohammad Babai M.D
Occupational Medicine Specialist
babai@behban.ir



Preclusion?



- I to make impossible by necessary consequence
: rule out in advance (Webster's)
- I Represents an activity or exposure that is not recommended for the individual (Rosenstock 2005)



محدودیت شغلی در جریان:

- معاینات ویژه (به درخواست کارگر یا کارفرما)
- معاینات بدو استخدام
- معاینات دوره ای
- معاینات بازگشت به کار بعد از بیماری
- معاینات خروج از سازمان



قوانین و مقررات ایران

۱ تبصره 1 ماده 92 قانون کار:

چنانچه با تشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلا یا در معرض ابتلا باشد، کارفرما و مسئولین مربوطه مکلفند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی مذکور بدون کاهش حق السعی، در قسمت مناسب دیگری تعیین نمایند.



قوانین و مقررات ایران

ماده 9 آئین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار (مستند به ماده 47 قانون کار):
بعد از غیبت مربوط به بیماری‌های حرفه‌ای و حوادث ناشی از کار یا غیبت بیش از سه هفته مربوط به بیماری‌های غیر حرفه‌ای یا غیبت‌های مکرر آزمایش پزشکی قبل از شروع مجدد بکار اجباری خواهد بود. این آزمایش باید مشخص نماید که کارگر می‌تواند به کار قبلی اشتغال یابد یا لازم است موقتاً یا برای همیشه به شغل دیگری اشتغال ورزد.

انواع بیماری های با توجه به شغل



- ا بیماری های مرتبط با شغل
- ا بیماری های ناشی از شغل
- ا بیماری های تشدید شده در اثر شغل
- ا بیماری های غیر مرتبط با شغل



آیا هر بیماری می تواند مرتبط باشد؟

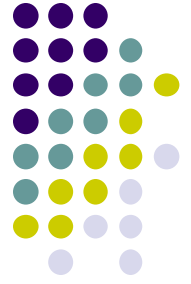
ماده 61 قانون تامین اجتماعی:

بیماریهای حرفه‌ای به موجب جدولی که به پیشنهاد هیأت مدیره به تصویب شورای عالی سازمان خواهد رسید تعیین می گردد. مدت مسئولیت سازمان تأمین خدمات درمانی نسبت به درمان هریک از بیماریهای حرفه‌ای پس از تغییر کار بیمه شده به شرحی است که در جدول مزبور قید می شود.

ظاهراً قانون در ارتباط با وظایف سازمان تامین اجتماعی است.

تامین اجتماعی تنها سازمان بیمه گر کشور نیست!

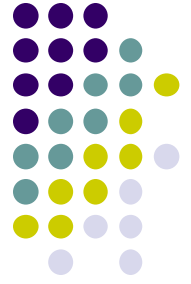
تا کنون چنین جدولی منتشر نشده است!



آیا هر بیماری می تواند مرتبط با شغل باشد؟

ماده 60 قانون تامین اجتماعی:

حوادث ناشی از کار حوادثی است که در **حین انجام وظیفه** و **به سبب آن** برای بیمه شده اتفاق می افتد. مقصود از حین انجام وظیفه تمام اوقاتی است که بیمه شده در کارگاه یا مؤسسات وابسته یا ساختمانها و محوطه آن مشغول کار باشد و یا به دستور کارفرما در خارج از محوطه کارگاه عهده دار انجام مأموریتی باشد. اوقات مراجعه به درمانگاه و یا بیمارستان و یا برای معالجات درمانی و توانبخشی و اوقات رفت و برگشت بیمه شده از منزل به کارگاه جزء اوقات انجام وظیفه محسوب می گردد مشروط بر اینکه حادثه در زمان عادی رفت و برگشت به کارگاه اتفاق افتاده باشد حوادثی که برای بیمه شده حین اقدام برای نجات سایر بیمه شدگان و مساعدت به آنان اتفاق می افتد حادثه ناشی از کار محسوب می شود.



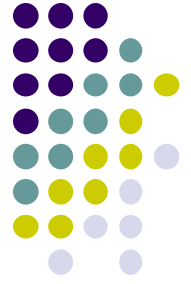
آیا هر بیماری می تواند مرتبط با شغل باشد؟

Alberta Compensation Act:

Occupational diseases

20(1) For the purposes of the Act and this Regulation,
“occupational disease” means

- (a) a disease or condition listed in Column 1 of Schedule B that is caused by employment in the industry or process listed opposite it in Column 2 of Schedule B, and
- (b) any other disease or condition that the Board is satisfied in a particular case is caused by employment in an industry to which the Act applies.



آیا هر بیماری می تواند مرتبط با شغل باشد؟

- | هر بیماری که ماهیتاً (از نظر اتیولوژی یا پاتوفیزیولوژی) در اثر شغل ایجاد، تشدید یا عود نماید می تواند مرتبط با شغل تلقی شود.
- | آسیب ها و عوارض ناشی از حوادث شغلی در همین دسته جای می گیرند.
- | در مورد عوارض ناشی از درمان آسیب های ناشی از حوادث یا بیماری های ناشی از کار باید سهم مسئولیت درمان کننده و کارفرما مشخص شود.



برخورد با بیماری ناشی از کار؟

تبصره 1 ماده 92 قانون کار

چنانچه با تشخیص شورای پزشکی نظر داده شود که فرد معاینه شده به بیماری ناشی از کار مبتلا یا در معرض ابتلا باشد کارفرما و مسئولین مربوطه مکلفند کار او را بر اساس نظریه شورای پزشکی مذکور بدون کاهش حق السعی ، در قسمت مناسب دیگری تعیین نمایند.



روند اعطای محدودیت شغلی

- | بررسی وجود بیماری یا آسیب یا اختلال موجود در فرد
- | بررسی ارتباط مشکل با شغل
- | تماس با سرپرست فرد در محیط کار
- | آگاهی کامل از شرایط محیط کار و وظایف کاری
- | صدور محدودیت شغلی



بررسی بیماری مسبب محدودیت شغلی

اول: بررسی بیماری

دوم: بررسی ارتباط با شغل



روند بررسی بیماری

درخواست فرد

- بهبتر است تقاضای فرد دقیقاً و به شکل کتبی دریافت شود
- بهبتر است کارفرما در جریان ارجاع درخواست فرد به پزشک باشد

گواهی پزشکان معالج

- اصالت گواهی باید تایید شود
- تاریخ صدور گواهی
- تشخیص بیماری مندرج در گواهی
- محدودیت موجود در گواهی
- الصاق شدن گواهی به درخواست فرد
- تنها تشخیص، پروگنوز و درمان لازم در گواهی دارای اعتبار است**



روند بررسی بیماری

- مدارک پزشکی مرتبط
 - اصالت مدارک
 - تاریخ مدارک
 - تشخیص های پزشکی موجود در آنها
- ارجاع برای آزمون های لازم
 - ارجاع به مراکز معتبر مورد اعتماد
 - اهمیت احراز هویت فرد در محل ارجاع
- سابقه معاینات دوره ای و بدو استخدام فرد



روند بررسی بیماری

- ا | ارجاع به همکاران
- ا | احراز هویت فرد توسط همکار
- ا | ذکر دقیق اطلاعات مورد نیاز از همکار در نامه ارجاع
- ا | **تشخیص باید مسجل شود**
- ا | تعیین درمان های لازم برای بیمار در حال حاضر و آینده
- ا | **پروگنوز و سیر بیماری**

بررسی ارتباط بیماری با شغل



- | بررسی شغل فعلی و مشاغل قبلی
- | بررسی سابقه حوادث
- | بررسی مشکلات مشابه در همکاران
- | بررسی سابقه پزشکی قبلی بیمار
- | بررسی معاینات دوره ای و بازگشت به کار
- | آنالیز مخاطرات شغل (شیمیایی، فیزیکی، ارگونومیک، بیولوژیک، روانشناختی)

EMPLOYMENT HAZARDS



Canada, Alberta :WCB policies

- | The employment must have contributed to the accident so that, if it were not for the employment, the accident would not have occurred at that time. The hazard may arise directly from **industry itself**, or it may arise from **positional risk**.
- | Positional risk occurs when workers employment causes them to be in a place at a time when they are exposed to a hazard (insect bites, exposure to weather conditions,...)

EMPLOYMENT HAZARDS



Canada, Alberta :WCB policies

Usually, it does not matter whether the worker is at the same risk as the general public, provided the employment causes the worker to be in a certain place at a certain time when the accident happens. For example, a worker travelling to a business appointment is at the same risk as the general public if a rifle is fired accidentally in the vicinity. Were it not for employment, however, the worker would not have been there when the rifle was fired, so it is the employment which has placed the worker at risk.

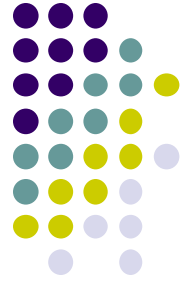
EMPLOYMENT HAZARDS

Canada, Alberta :WCB policies



In the case of infectious diseases, however, coverage is not extended unless the worker's employment requires sufficient exposure to the source of infection. In these situations the nature of employment must be of causative significance or create an increased risk of exposure for the worker.

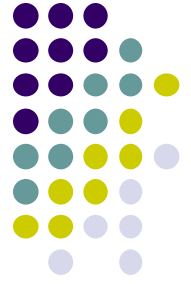
EMPLOYMENT HAZARDS



Canada, Alberta :WCB policies

A second injury is a new and distinct impairment or disease occurring as a consequence or complication of a compensable injury.

EMPLOYMENT HAZARDS

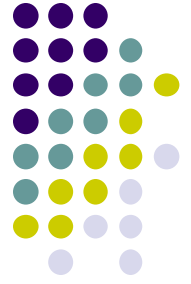


Canada, Alberta :WCB policies

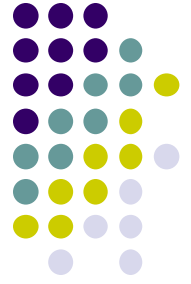
Second injuries may be compensable if they occur as a direct result of WCB-approved medical or rehabilitation treatment for a compensable injury, or as a result of a weakened limb or failure of a prosthesis or appliance related to a compensable injury. For example, if a worker's compensable injury is being treated with physiotherapy and the manipulation causes an injury to a different part of the body, the WCB assumes responsibility for any medical and compensation benefits resulting from the new injury.



Threshold Limit Values



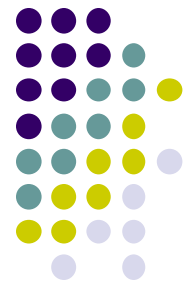
- | **TLVs** refer to airborne concentrations of chemical substances and represent conditions under which it is believed that *nearly* all workers may be repeatedly exposed, day after day, over a working lifetime, without adverse health effects.



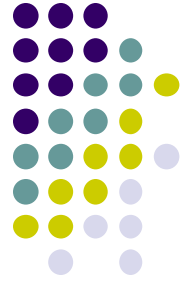
- | **TLVs** are intended for use only as guidelines to assist in the evaluation and control of potential workplace health hazards.



- | **TLVs** are intended for no other use (evaluating & controlling community air pollution, estimating toxic potential of continuous exposures, *proving or disproving an existing disease or physical condition in an individual*)



- | **TLVs** are not fine lines between safe and dangerous conditions.
- | **TLVs** will not adequately protect all workers.
- | **TLVs** are not usually set for all adverse effects of the chemicals.



I Increased Susceptibility to a chemical due:

- I Age, gender, ethnicity, genetic factors**
- I Lifestyle choices(diet, smoking, drug , alcohol,...)**
- I Medications**
- I Pre existing medical conditions**
- I Previous sensitization**
- I Different work levels**
- I Variations in temperature and relative humidity**

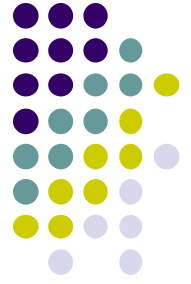


موارد موثر بر صدور محدودیت شغلی



نقش درمان بیماری در محدودیت شغلی

- آیا بیماری درمان پذیر است؟
- درمان بیماری ضروری است یا انتخابی؟
- آیا درمان بیماری دارای ریسک بالا است؟
- آیا کارگر موافق درمان بیماری است؟
- در صورت وجود چند نوع درمان که یکی از آنها محدودیت را از بین می برد چه باید کرد؟



نقش درمان بیماری در محدودیت شغلی

- | انتخاب پزشک درمان کننده؟
- | هزینه درمان و مدت انتظار برای درمان ارزان
- | عوارض درمان و نقش آن در محدودیت های بعدی
- | بازگشت به کار قبل از بهبودی کامل
- | آیا درمان بیماری بطور مناسب و موثر انجام می شود؟
- | آیا اقدامات توانبخشی کافی در جریان است؟



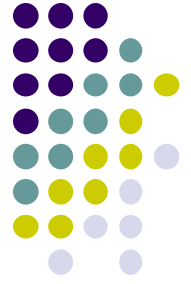
لزوم توجه به سیر بیماری

- ا بیماری دارای وضعیت ثابت
- ا بیماری پیشرونده
- ا بیماری self remitting
- ا بیماری دارای دوره های متناوب عود و فروکش
- ا رسیدن بیمار به MMI بعد از درمان



نقش لوازم حفاظت فردی در محدودیت شغلی

- لوازم حفاظت فردی تعریف شده برای شغل
- امکان اعمال محدودیت به کمک لوازم حفاظت فردی ویژه
- عملی بودن استفاده از وسایل حفاظت فردی با توجه به شرایط کلی محیط کار
- دستور «عدم استفاده از لوازم حفاظت فردی» در شرایط خاص



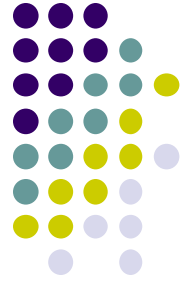
نقش مصرف دارو و وسایل کمک درمانی در محدودیت شغلی

- لزوم مصرف دارو توسط کارگر
- عوارض جانبی دارو
- تداخل دارو با آلاینده های محیط کار
- تاثیر دارو روی توانایی انجام وظایف شغلی
- خواب آلودگی در اثر دارو و افزایش ریسک حوادث
- تداخل مصرف دارو با شیفت کاری
- تداخل وسایل کمک درمانی با لوازم حفاظت فردی یا وظایف شغلی



بیماری های فاقد علائم ابجکتیو

- میگرن، انواع دیگر سردرد، اضطراب،.....
- صدور یا عدم صدور محدودیت به شدت وابسته به فرهنگ عمومی کارگاه، سابقه قبلی بیمار، امکان اعمال محدودیت و احتمال سو استفاده از محدودیت پزشکی دارد.
- معمولاً این بیماری ها در دسته بیماری های مرتبط با شغل نیستند.



نقش اطلاعات حاصل از معاینات شغلي در اعطاي محدوديت شغلي

معاینات بدو استخدام

- ثبت دقیق بیماری های قبلي همراه با تشخیص
- تعیین محدودیت های شغلي موجود در بدو استخدام
- گرفتن تعهد عدم اعطاي محدودیت شغلي در مورد مشکلات سلامتي که منع استخدامي ندارند
- تعیین میزان از کار افتادگي در بدو استخدام

معاینات دوره اي

- ثبت دقیق بیماری های بوجود آمده (شغلي یا غير شغلي) در پرونده



نقش بیمه ها

- تامین اجتماعی تنها سازمان بیمه گر در کشور نیست!
- نحوه پرداخت غرامت ایام بیماری
- عدم تمدید مدت بیماری بالاتر از سقف نا نوشته توسط بیمه ها
- صدور گواهی های نا مرتبط به وظایف بیمه ای توسط شورای پزشکی بیمه



گواهی محدودیت شغلی از بیرون

- | بسیار آسان تهیه می شوند
- | معمولاً مبهم و غیر تخصصی هستند
- | گاهی خلاف واقعند
- | ایجاد انتظار غیر منطقی در کارگر می کنند
- | درج در پرونده؟

Malingering

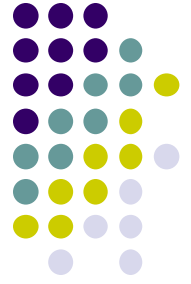


- | بسیار شایع
- | تشخیص با روش های آجکتیو ضروری است
- | در موارد بیماری واقعی که فرد تمارض برای نشان دادن شدت بیشتر علائم انجام می دهد چه باید کرد؟
- | تمارض را اعلام کنیم یا نه؟
- | به کارگر
- | به کارفرما
- | به پزشک مشاور



محدودیت ، فقط شغلی نیست!

- | تردد با سرویس ، ورود و خروج از درب یا مسیر خاص ، اختصاص پارکینگ (!) و ...
- | استفاده از رژیم غذایی خاص
- | استفاده یا عدم استفاده از البسه یا وسایل حفاظت فردی خاص
- | استفاده از ابزار یا تجهیزات ویژه
- | درخواست مرخصی های طولانی



تأثير نوع استخدام بر محدوديت

نوع رابطه استخدامي كارگر

رسمي

قراردادي

پيمانكاري تامين نيروي انساني

پيمانكاري انجام كار

فصلي

نقش سخت و زيان آور بودن شغل

شرایط خاص موثر بر محدودیت



حاملگی |

معلولیت |

جانبازی |

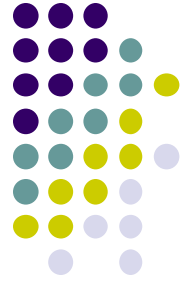


حاملگی

ماده ۷۷

در مواردی که به تشخیص پزشک سازمان تامین اجتماعی، نوع کار برای کارگر باردار خطرناک یا سخت تشخیص داده شود، کارفرما تا پایان دوره بارداری وی، بدون کسر حق سعی کار مناسبتر و سبکتری به او ارجاع می‌نماید.

ماده ۸ آئین نامه تاسیس مراکز بهداشت کار: پزشک کار باید ترتیبی دهد که کارگران شاغل در کارهای سخت و زیان آور و کارگران کمتر از ۱۸ سال، زنان باردار، مادران شیرده و معلولین تحت مراقبت مخصوص قرار گیرند. فواصل تجدید معاینات این افراد نیز از طرف پزشک تعیین خواهد شد. کارفرما مکلف است نسبت به انجام دستورات پزشک کار در این موارد اقدام لازم بعمل آورد.



معلولیت

ماده هفت: دولت موظف است جهت ایجاد فرصت‌های شغلی برای افراد معلول تسهیلات ذیل را فراهم نماید:

الف) اختصاص حداقل سه درصد (۳%) از مجوزهای استخدامی (رسمی- پیمانی- کارگری) دستگاه‌های دولتی و عمومی اعم از وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات، شرکت‌ها و نهادهای عمومی و انقلابی و دیگر دستگاه‌هایی که از بودجه عمومی کشور استفاده می‌نمایند به افراد معلول واجد شرایط

و) اختصاص حداقل شصت درصد (۶۰%) از پست‌های سازمانی تلفنچی (اپراتور تلفن) دستگاه‌ها، شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی به افراد نابینا و کم‌بینا و معلولان جسمی و حرکتی.

ز) اختصاص حداقل شصت درصد (۶۰%) از پست‌های سازمانی متصدی دفتری و ماشین‌نویسی دستگاه‌ها، شرکت‌ها و نهادهای عمومی به معلولین جسمی - حرکتی تبصره ۱: کلیه وزارتخانه‌ها، سازمان‌ها، مؤسسات و شرکت‌های دولتی و نهادهای عمومی و انقلابی مجازند تا سقف مجوزهای استخدامی سالانه خود، افراد نابینا و ناشنوا و معلولین جسمی - حرکتی واجد شرایط را رأساً به صورت موردی و بدون برگزاری آزمون استخدامی به کار گیرند.

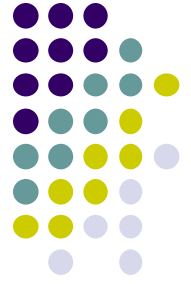


جانبازي

ماده ۹ جانبازان اجتماعي و استخدا مي تسهيلات قانون اسلامي انقلاب:

به منظور بهره برداري مناسب از نيروي كار و حفظ شئونات جانبازان دستگاهها مكلفند از خدمات ايشان در مشاغلي كه متناسب با وضعیت جسمي رواني آنان بوده و بيانگر توجه معنوي دستگاه ذيربط نسبت به ارزشهاي والاي اين عزيزان باشد استفاده نمايند

مدت محدودیت



دائم |

موقت |

بازگشت به کار بعد از اتمام محدودیت |

بررسی مجدد در پایان محدودیت |



تمدید مدت محدودیت

- آیا محدودیت صادر شده اجرا شده است؟
- آیا محدودیت صادر شده در درمان یا کنترل بیماری موفق بوده است؟
- آیا امکان بازگشت به کار قبلی وجود دارد؟



صدور محدودیت با توجه به شغل

- | اعلام محدودیت با در نظر گرفتن شغل فعلی کارگر و اعلام تعیین شغل
- | اعلام محدودیت های کارگر بدون توجه به شغل فعلی



محتوای عمومی گواهی محدودیت

- نام و مشخصات بیمار و نحوه احراز هویت وی
- مرجع معرفی بیمار
- اقدامات انجام شده برای بیمار (در موارد لزوم)
- تاریخ (و ساعت) صدور
- مرجع دریافت کننده محدودیت



محتوای تخصصی گواهی محدودیت

- مواجهات ، فعالیت ها و شرایطی که فرد نباید در آن کار کند به شکل روشن ، دقیق و قابل اندازه گیری
- شرایط الزامی یا توصیه شده برای کار فرد
- ذکر ارتباط علت صدور محدودیت با شغل
- خودداری از افشای سر حرفه ای
- توصیه های درمانی یا بازتوانی

Common Mistakes in Preclusion



- | محدودیت پزشکی از متخصصین سایر رشته ها سوال شود.
- | محدودیت صادر شده عام و مبهم باشد.
- | استفاده از لوازم حفاظت فردی تجویز شود.
- | انجام یک تست بعنوان شرط محدودیت ذکر شود.
- | لزوم مواجهه کمتر از میزان مجاز بعنوان محدودیت ذکر شود.



سازمان تامین اجتماعی

تاریخ: ۸۷/۷/۲۴
شماره: ۱۸۵۴
پیوست:

مدیریت محترم امور اداری شرکت خدماتی پارس پاکان

وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی
سلامت محیط و کار
برودنه پزشکی شاعل

نام و نام خانوادگی: **امید طهماسبی**
وضعیت نظام وظیفه: انجام داده
آخرین مدرک تحصیلی: **کارشناسی**
تربس کارخانه: تلفن: نام:

باسلام
احتراماً بازگشت به نامه شماره ۸۹۸، پ/ ۸۷ مورخ ۸۷/۷/۲۰ در خصوص انجام معاینات آقای امید طهماسبی زاده فرزند محمد به اطلاع می‌رساند باتوجه به بررسی نتایج آزمایشات و معاینات بعمل آمده نامبرده جهت اشتغال در شغل پیشنهادی (برقکار) در شرایط مناسب ولی مشروط به تکرار ادبومتری سالیانه میباشد. مراتب به پیوست کلیه مدارک جهت استحضار و هرگونه اقدام مقتضی ایفا میگردد.

الف - سوابق شغلی	محل کار
پوست	اول
مشاغل	دوم
تولیدی	سوم
مشاغل	اولی
فنی	

اراستر کلینیک و پلی کلینیک
تخصصی اورولوژی

بوده‌اند؟

آیا تاکنون در چنانچه در:

فی کلینیک و پلی کلینیک و فوق تخصصی اورولوژی خیابان انقلاب اسلامی - خیابان السلطان جنوبی
نش خیابان شهید وحید نظوی
تلفن: ۶۶۴۶۹۲۲۴ - ۶۶۴۶۹۸۲۱

ردیف	شرح	ب	پ
۱	آیا سابقه بیماری خاصی دارید؟		
۲	آیا علائم بیماری شما در محیط کار تشدید می‌شود؟		
۳	آیا هنگام کار علائم مشابه شما در محیط کار دارید؟		
۴	آیا به رده خاصی دسترسی دارید؟		
۵	آیا بیماری شما بر تعطیلات بهتر می‌شود؟		
۶	آیا سابقه سوء استعمال الکل دارید؟		
۷	آیا تاکنون از آزمایش خاصی انجام داده‌اید؟		
۸	آیا عادت یا سرگرمی خاصی دارید؟		
۹	آیا سابقه بیماری ارثی در خانواده دارید؟		
۱۰	آیا سابقه تزریق خون دارید؟		
۱۱	آیا سابقه عمل جراحی دارید؟		

ردیف	شرح	ب	پ
۱۲	آیا سابقه بیماری خاصی دارید؟		
۱۳	آیا علائم بیماری شما در محیط کار تشدید می‌شود؟		
۱۴	آیا هنگام کار علائم مشابه شما در محیط کار دارید؟		
۱۵	آیا به رده خاصی دسترسی دارید؟		
۱۶	آیا بیماری شما بر تعطیلات بهتر می‌شود؟		
۱۷	آیا سابقه سوء استعمال الکل دارید؟		
۱۸	آیا تاکنون از آزمایش خاصی انجام داده‌اید؟		
۱۹	آیا عادت یا سرگرمی خاصی دارید؟		
۲۰	آیا سابقه بیماری ارثی در خانواده دارید؟		
۲۱	آیا سابقه تزریق خون دارید؟		
۲۲	آیا سابقه عمل جراحی دارید؟		

توجه: در صورت نیاز به توضیحات اضافی دیگر با ذکر شماره سوال این قسمت را تکمیل فرمائید.

متعهد می‌گردم صحت مطالب فوق را تأیید و چنانچه خلاف آن ثابت گردد، مسئول خسارت وارده خواهم بود.
امید طهماسبی زاده
۸۷/۷/۲۱



تاریخ: ۸۸/۷/۲۵

هـ - نظریه کارشناس بهداشت حرفه ای در مورد عوامل زیان آور که شامل در مواجهه با آن قرار دارد یا قرار داشته است:

نوع	نام - نام خانوادگی	عوامل فیزیکی	عوامل شیمیایی	عوامل بیولوژیک	عوامل ارگونومیکی
مشاغل
عمر
سوم
مشاغل
عمر

و - پایش شاخصهای بیولوژیک تماس پیشنهادی:

نوع آزمایش	ساعت انجام	تاریخ انجام	نتایج

ز - نظریه نهایی در خصوص ارائه کار شاغل:

نظریه پزشک کار: محمد اله حسامی

نظریه کارشناس بهداشت حرفه ای	نظریه پزشک کار
با توجه به نظریه اعلام شده از طرف پزشک - شورای پزشکی شامل پیشنهادی شامل:	<p>توبت - اشتغال بکار فلز با بکار پیشنهاد شده بلا مانع است</p> <p>دلیل عرضه ایجابی: ...</p> <p>معرفی به شورای پزشکی: <input type="checkbox"/></p> <p>هر گونه بصورت مشروط به کار فلز ارائه دهه <input type="checkbox"/> ذکر شروط: ...</p>
...	<p>توبت - اشتغال بکار فلز با بکار پیشنهاد شده بلا مانع است</p> <p>دلیل عرضه ایجابی: ...</p> <p>معرفی به شورای پزشکی: <input type="checkbox"/></p> <p>هر گونه بصورت مشروط به کار فلز ارائه دهه <input type="checkbox"/> ذکر شروط: ...</p>
...	<p>توبت - اشتغال بکار فلز با بکار پیشنهاد شده بلا مانع است</p> <p>دلیل عرضه ایجابی: ...</p> <p>معرفی به شورای پزشکی: <input type="checkbox"/></p> <p>هر گونه بصورت مشروط به کار فلز ارائه دهه <input type="checkbox"/> ذکر شروط: ...</p>

ح - مشخصات پزشک کار:

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره نظام پزشکی	تاریخ بازآموزی	نام محل ثابت	مهر - امضاء

ط - مشخصات ارجاع به مراکز تخصصی یا:

محل ارجاع	محل ارجاع	شماره برگ ارجاع

☆ محل ثابت اشتغال شاغل در کارخانه تمام وقت پاره وقت تعمیر اموال بهنگام نیاز شرکت خصوصی تعاونی



هدف - نظریه کارشناس بهداشت حرفه ای در مورد عوامل زیان آور که شامل در مواجهه با آن فرد دارد یا فرد داشته است

نوبت	نام و نام خانوادگی	عوامل فیزیکی	عوامل شیمیایی	عوامل بیولوژیک	عوامل ارگونومیکی
اول
دوم
سوم
اول

و - پایش شاخصهای بیولوژیک تماس: پیشنهادی:

نوع آزمایش	ساخته انجام	تاریخ انجام	نتیجه

ز - نظریه نهایی در خصوص ارائه کار شاغل:

نظریه پزشک کار:

نوبت	نظریه کارشناس بهداشت حرفه ای	نظریه پزشک کار
اول	با توجه به نظریه اعلام شده از طرف پزشک، شورای پزشکی شغل پیشنهادی شامل:	<ul style="list-style-type: none"> اشغال کار فیزی با بکار پیشنهاد شده بلا مانع است قابل عرضه/بیماری: ... نباید در محیط ... اشغال داشته باشد معرفی به شورای پزشکی می تواند بصورت مشروط به کار فیزی ارائه دهد
دوم		
سوم		

ح مشخصات پزشک کار:

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره نظام پزشکی	تاریخ	نام محل ثبت اشغال	مهر امضاء

محل ثبت اشغال شاغل در کارخانه تمام وقت باره وقت تامین امضاء مراکز بهداشتی درمانی اشغال تخصصی معلومی



توجه: در صورت معرفی به شورا یا کمیسیون پزشکی خاص صلاح یا نادر تاریخ نشانه



هدف - نظریه کارشناس بهداشت حرفه ای در مورد عوامل زیست اورگانیسمی شامل در مواجهه با آن قرار دارد یا قرار داشته است ؟

نوع اثر	عوامل فیزیکی (مدت مواجهه روزانه)	عوامل شیمیایی (مدت مواجهه روزانه)	عوامل بیولوژیک (مدت مواجهه روزانه)	عوامل ارگانیسمی (مدت مواجهه روزانه)
مشاغل فعلی	کارخانه تولید سیمان	کارخانه تولید سیمان	کارخانه تولید سیمان	کارخانه تولید سیمان
مشاغل قبلی	کارخانه تولید سیمان	کارخانه تولید سیمان	کارخانه تولید سیمان	کارخانه تولید سیمان

و ... پایش شاخصهای بیولوژیک تماس . پیشنهادی :

نوع آزمایش	ساعات انجام	تاریخ انجام	نتایج

نظریه نهایی در خصوص ادامه کار شاغل :

نظریه پزشک کار :	نظریه کارشناس بهداشت حرفه ای
<p>نوع اثر</p> <p>تشخال بکار فعلی یا بکار پیشنهاد شده بلا مانع است <input type="checkbox"/></p> <p>تشخال مفرط/بیماری <input type="checkbox"/> نباید در محیط <input type="checkbox"/> تشخال داشته باشد</p> <p>معرفی به شورای پزشکی <input type="checkbox"/></p> <p>می تواند بصورت مشروط به کار فعلی ادامه دهد <input type="checkbox"/> ذکر شروط</p> <p>استمرار در کار <input type="checkbox"/> ذکر شروط</p>	<p>نوع اثر</p> <p>تشخال بکار فعلی یا بکار پیشنهاد شده بلا مانع است <input type="checkbox"/></p> <p>تشخال مفرط/بیماری <input type="checkbox"/> نباید در محیط <input type="checkbox"/> تشخال داشته باشد</p> <p>معرفی به شورای پزشکی <input type="checkbox"/></p> <p>می تواند بصورت مشروط به کار فعلی ادامه دهد <input type="checkbox"/> ذکر شروط</p>
<p>نوع اثر</p> <p>تشخال بکار فعلی یا بکار پیشنهاد شده بلا مانع است <input type="checkbox"/></p> <p>تشخال مفرط/بیماری <input type="checkbox"/> نباید در محیط <input type="checkbox"/> تشخال داشته باشد</p> <p>معرفی به شورای پزشکی <input type="checkbox"/></p> <p>می تواند بصورت مشروط به کار فعلی ادامه دهد <input type="checkbox"/> ذکر شروط</p>	<p>نوع اثر</p> <p>تشخال بکار فعلی یا بکار پیشنهاد شده بلا مانع است <input type="checkbox"/></p> <p>تشخال مفرط/بیماری <input type="checkbox"/> نباید در محیط <input type="checkbox"/> تشخال داشته باشد</p> <p>معرفی به شورای پزشکی <input type="checkbox"/></p> <p>می تواند بصورت مشروط به کار فعلی ادامه دهد <input type="checkbox"/> ذکر شروط</p>

مشخصات پزشک کار :

ردیف	نام و نام خانوادگی	شماره نظام پزشکی	تاریخ با زاموزی	نام محل کار
1	دکتر

معلی ثبت تشخال شاغل در کارخانه تمام وقت پاره وقت نامبر اجتهادی مرکز بهداشت درمانی شرکت خصوصی تعاونی



۹۱۸

ت ۱

نوع آزمایش	طبیعی	غیرطبیعی	
		نوع اختلال	اقدام تشخیصی یا درمانی لازم
CBC		کمتر است	
FBS	/		
BUN	/		
CHOL	/		
TG	/		
VDRL			
H.E			
HIV			
M.T			
U/A		کمتر است	کشت ادرار
S/E			
CXR	/		
ادبومتری		HtG, Ht, Lt COP	
اینومتری			
سایر موارد			

شک:

بایشات پاراکلینیکی و کلینیکی شرح زیر میباشد:

- فعلی بلامانع است
- فعلی مشروط به بلامانع است
- نمیتواند در شغل فعلی ادامه کار دهد

بدرستی اقدام تشخیصی نامسرود. لازم است در کارهای گهواره کار برداشته شود که در نظر
 در حالت تردد باشد و از استیارت عمل لای و در شنیدن فرکانس
 مریض در بگن بر. همه اینها در اثر
 مهر و امضای پزشک



موارد صدور محدودیت شغلی

- کارگر توانایی انجام وظایف شغلی را به شکل مناسب نداشته باشد
- کارگر در شرایط کاری مستعد ابتلا به بیماری باشد
- کار سبب تشدید یا عود بیماری موجود در کارگر شده باشد
- احتمال تشدید بیماری کارگر در اثر کار وجود داشته باشد
- کارگر مبتلا به بیماری شده باشد
- احتمال از کار افتادگی کلی کارگر در اثر آسیب یا بیماری ناشی از کار وجود داشته باشد



موارد صدور محدودیت شغلی - ادامه

- | احتمال بروز مشکلات دیگر (ظاهرا نامرتبط) بعلت بیماری قبلی کارگر وجود داشته باشد
- | تشخیص به موقع بیماری شغلی بدلیل وجود بیماری قبلی امکان پذیر نباشد
- | حساسیت سایکولوژیک
- | بیماری کارگر خطراتی برای همکارانش یا عموم مردم داشته باشد
- | شرایط محل کار مخل درمان بیماری فعلی فرد باشد.
- | شرایط فیزیولوژیک کارگر تغییر کرده باشد (حاملگی)



کارگر توانایی انجام وظایف شغلی را به شکل مناسب نداشته باشد

ا بیماری مرتبط با شغل:

- بسته به نوع معاینات:
- محدودیت شغلی صادر می شود
- مردود استخدام و لزوم معرفی برای شغل مناسب
- عدم تایید بازگشت به کار قبلی و تعیین شرایط شغل جدید
- لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

ا بیماری غیر مرتبط با شغل:

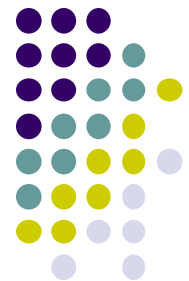
- بسته به نوع معاینات:
- محدودیت شغلی صادر می شود
- مردود استخدام
- عدم تایید بازگشت به کار قبلی
- کارفرما باید محدودیت را اجرا کند یا کارگر را برای دریافت از کار افتادگی راهنمایی کند.

توجه: اگر بیماری درمان داشته باشد با در نظر گرفتن ریسک درمان و توجیه پذیر بودن آن بعد از انجام درمان باید مجددا بررسی و اعلام نظر شود.



مثال

- راننده لیفتراک دارای دید چشم راست 10/1
- دید وی در بدو استخدام طبیعی بوده است
- افتالموسکوپي :خونریزی و آترواسکلروز عروق ته چشم راست
- جابجایی بار با لیفتراک در سالن تولید دی سولفید کربن در 10 سال گذشته /



مثال

- | کارگر متصدی حمل جعبه های حاوی محصول در یک کارخانه تولید بیسکویت
- | ضعف عضلانی و کمردرد
- | **EMG-NCV**: بیماری شارکوت ماری توث /



کارگر مستعد ابتلا به بیماری باشد

علت استعداد به بیماری مرتبط با شغل:

- بسته به نوع معاینات:
- محدودیت شغلی صادر می شود
- مردود استخدام و لزوم معرفی برای شغل مناسب
- عدم تایید بازگشت به کار قبلی و تعیین شرایط شغل جدید
- لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

علت استعداد به بیماری غیر مرتبط با شغل:

- بسته به نوع معاینات:
- محدودیت شغلی صادر می شود
- مردود استخدام
- عدم تایید بازگشت به کار قبلی
- کارفرما باید محدودیت را اجرا کند یا کارگر را برای دریافت از کار افتادگی راهنمایی کند.

توجه: اگر برای کشف بیماری قبل از بروز و استقرار علائم بالینی آزمون مناسبی وجود داشته باشد می توان محدودیت پزشکی را بعد از مثبت شدن این تست صادر کرد.



مثال

- | کارگر مسئول چیدمان بار در انبار ارسال شرکت تامین کننده قطعات
- | بدون علامت در معاینه دوره ای
- | رادیوگرافی کمر: اسپوندیلولیتزیس گرید 2
- | برگه حادثه ندارد
- | ارتباط با شغل؟/



کارگر مبتلا به بیماری شده باشد

بیماری مرتبط با شغل:

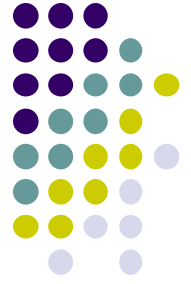
- محدودیت شغلی صادر می شود
- لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

بیماری غیر مرتبط با شغل:

- محدودیت شغلی صادر می شود
- کارفرما میتواند محدودیت را اجرا کند یا کارگر را برای دریافت از کار افتادگی یا درمان راهنمایی کند.

توجه: اگر بیماری درمان داشته باشد با در نظر گرفتن ریسک درمان و توجیه پذیر بودن آن می توان:

- محدودیت را بعد از اقدام درمانی صادر کرد
- محدودیت را جایگزین اقدام درمانی کرد.



مثال

- | کارگر جوشکار CO2 سیگاری
- | درد قفسه سینه از نوع فشارنده
- | تست ورزش مثبت
- | آنژیوگرافی انسداد عروق کرونر را نشان می دهد/
- | **همین مورد در کارمند حسابدار یک شرکت بازرگانی؟/**



احتمال از کار افتادگی کلی کارگر در اثر آسیب یا بیماری ناشی از کار وجود داشته باشد

دلیل احتمال از کار افتادگی مرتبط با شغل است:

محدودیت شغلی صادر می شود

لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

دلیل احتمال از کار افتادگی غیر مرتبط با شغل:

با کارگر (یا خانواده اش) در مورد خطرات ادامه شغل مشورت شود.

نظر کارفرما در مورد ادامه کار در همان بخش یا کار در واحد دیگر گرفته شود.

تصمیم نهایی تنها در محدوده تصمیم پزشکی قرار ندارد.

توجه: اگر بیماری درمان داشته باشد بعد از انجام درمان باید مجددا بررسی و اعلام نظر شود.



مثال

- | کارگر سنگ زنی در شرکت تولید صنایع فلزی
- | دید چشم راست در حد FC از سه متری بدلیل آمبلیوپی
- | پرتاب پلیسه های فلزی در حین عملیات سنگ کاری/
- | همین کارگر در صورتی که علت کاهش دید کدورت قرنیه ناشی از پرتاب پلیسه قبلی به داخل چشم باشد./



احتمال بروز مشکلات دیگر (ظاهراً نامرتب) بعلت بیماری قبلی کارگر وجود داشته باشد (Prophylactic Preclusion)

بیماری قبلی مرتب با شغل:

- محدودیت شغلی صادر می شود
- لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

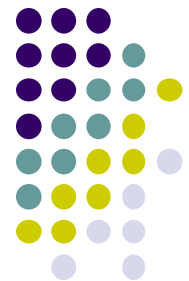
بیماری غیر مرتب با شغل:

- محدودیت شغلی صادر می شود
- کارفرما میتواند محدودیت را اجرا کند یا کارگر را برای دریافت از کار افتادگی یا درمان راهنمایی کند.

ریسک بروز مشکلات دیگر باید درست ارزیابی شود!

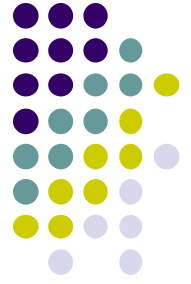
توجه: اگر بیماری درمان داشته باشد با در نظر گرفتن ریسک درمان و توجه پذیر بودن آن می توان:

- محدودیت را بعد از اقدام درمانی صادر کرد
- محدودیت را جایگزین اقدام درمانی کرد.



مثال

- | کارگر فیدر دستگاه تزریق پلاستیک دارای کری یکطرفه
- | مواجهه با صدای محل کار ۹۸ دسی بل برای ۱۲ ساعت
- | معاینات بدو استخدام/
- | **وجود جرتقیل سقفی در سالن محل کار که هنگام حرکت با آلام صوتی کارگران را آگاه میکند./**



تشخیص بیماری شغلی بدلیل بیماری قبلی کارگر مشکل باشد

بیماری مرتبط با شغل:

- محدودیت شغلی صادر می شود یا روش های ارزیابی مناسبی برای تشخیص در معاینات دوره ای بعدی گنجانده شود
- لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

بیماری غیر مرتبط با شغل:

- در بدو استخدام در مورد به کارگیری کارگر در شغل دقت بیشتری شود.
- تنظیم نوع و زمان تکرار تست های بعدی تشخیصی با دقت انجام شود.

مثال



- | کارگر پلاستیک سازی در معرض ایزوسیانات
- | وجود ویزینگ در معاینه بدو استخدام



بیماری کارگر خطرانی برای همکارانش یا عموم مردم داشته باشد

بیماری مرتبط با شغل:

- محدودیت شغلی صادر می شود
- لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

بیماری غیر مرتبط با شغل:

- محدودیت شغلی صادر می شود
- کارفرما باید محدودیت را اجرا کند ولی مسائل مربوط به شغل ، از کار افتادگی یا کاهش دستمزد خارج از حیطه مسائل پزشکی است.

توجه: اگر بیماری درمان داشته باشد با در نظر گرفتن ریسک درمان و توجیه پذیر بودن آن می توان دوره استراحت پزشکی برای بیمار در نظر گرفت.



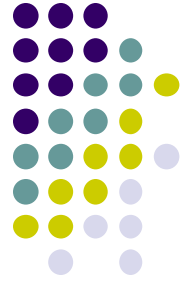
مثال

- | کارگر تعمیرات برق در کارخانه چاپ
- | شکایت از سرفه ،تب و خلط
- | اسمیر خلط از نظر BK مثبت

مثال



- | کارمند کنترل سوزن در ایستگاه قطار
- | شکایت از خواب آلودگی
- | ابتلا به نارکولپسی



شرایط کاری فعلی کارگر محل درمان بیماری وی باشد

ا بیماری مرتبط با شغل:

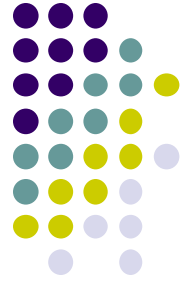
- ا محدودیت شغلی صادر می شود
- ا لازم الاجراست (بدون کاهش دستمزد)

ا بیماری غیر مرتبط با شغل:

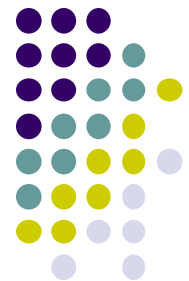
- ا محدودیت شغلی صادر می شود
- ا کارفرما میتواند محدودیت را اجرا کند و یا فرد را برای استراحت پزشکی و استفاده از مزایای بیمه ای ارجاع کند .

توجه: اگر بیماری درمان داشته باشد با در نظر گرفتن ریسک درمان و توجیه پذیر بودن آن می توان دوره استراحت پزشکی برای بیمار در نظر گرفت.

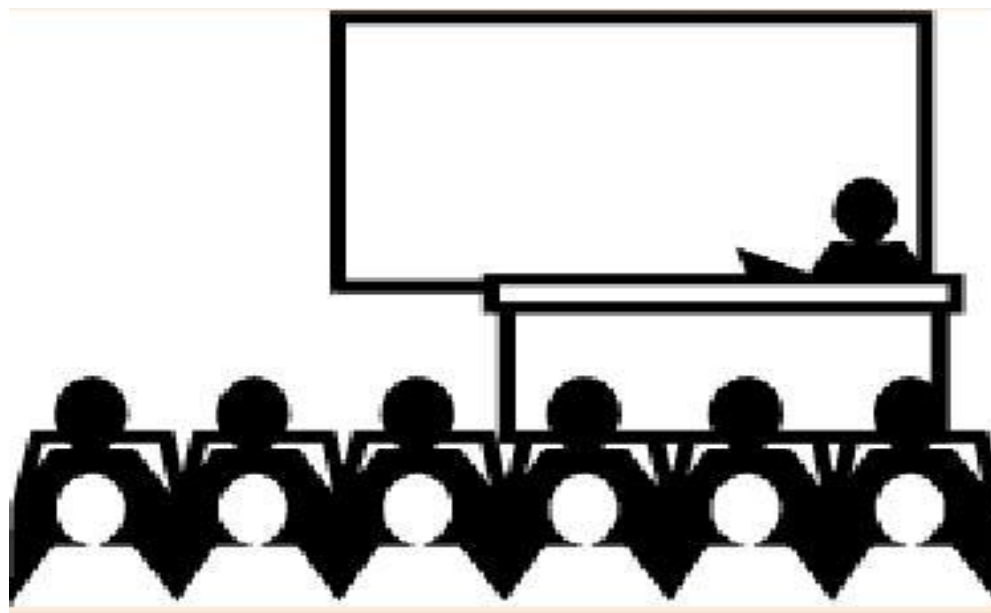
مثال



- ايراتور نيروگاه برق
- اشتغال در شيفت هاي شبانه
- ابتلا به زخم اثني عشر



Case Presentation





نمونه 1

ا مرد 35 ساله مبتلا به میگرن از سه ماه قبل که اظهار می دارد سر درد هایش با کار در شیفت شب و کار در محیط پر سر و صدا تشدید می شود و متقاضی خروج از شیفت شب و کار در محل کم سر و صدا است.



نمونه 2

- کارگر 42 ساله با شکایت از کمر درد با انتشار به پای راست
- سابقه 7 سال اشتغال در واحد مونتاژ صندلی خط مونتاژ اتوموبیل.
- نوار عصب و عضله پا رادیکولوپاتی در ریشه L5 را نشان داده و ام آر آی نشان دهنده اکستروژن دیسک است. /



نمونه 3

- خانم تاییست 28 ساله که از 4 سال قبل در واحد دفتری شرکت کار تایپ نامه انجام می داده است با پارستری دست ها مراجعه کرده است.
- نوار عصب عضله حاکی از سندروم تونل کارپ
- یک دوره درمان با آنتی انفلاماتوار و مچ بند طبی انجام داده است /



نمونه 4

سرپرست واحد پرس قطعات فلزی، مرد 39 ساله با شکایت از تنگی نفس

در اکو کاردیوگرافی تنگی دریچه آئورت با سطح دریچه کمتر از 2,5 سانتی متر و گرادیان بالا

الزام به کار در شیفت شب همراه با فعالیت به عنوان یک کارگر در مواردی که سرعت خط تولید بالا باشد/



نمونه 5

- مرد 29 ساله کارگر جوشکار با شکایت از خس خس سینه و تنگی نفس از شش ماه قبل
- معاینه بالینی و اسپرومتری 1 ماه قبل در جریان معاینات دوره ای نرمال است.
- برای درخواست MCT در صبح روز 6 بهمن به طب کار دعوت شد
- در مراجعه خس خس واضح سینه به علت مواجهه با سرما داشت.
- اسپرومتری در همان روز انسداد راه هوایی نشان داد. (عدم نیاز به MCT)/



نمونه 6

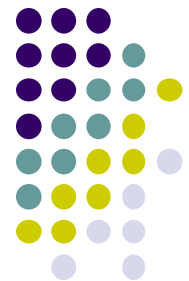
- راننده لیفتراک 44 ساله یک شرکت خودروسازی
- در جریان معاینات دوره ای لرنش دست داشت
- بعد از ارجاع به متخصص مغز و اعصاب تشخیص پارکینسون مسجل شد.
- ممنوعیت رانندگی
- ارتباط با شغل؟/



نمونه 7

کارگر جوشکار

- تصادف بیرون شرکت و شکستگی بازو
- Delayed union در رادیوگرافی شش ماه بعد همراه با جابجایی در پیچ و پلاک بازو
- احتمال شکستگی مجدد با کوچکترین تروما/



نمونه 8

کارگر مونتاژ خودروسازی

- تصادف در سرویس در راه شرکت
- پروتروژن دیسک بین مهره ای 4 و 5 کمر
- معاینات دوره ای 6 ماه قبل از حادثه انجام شده و نرمال بوده است
- وجود DEHYDRATION در MRI 5 روز بعد از حادثه /



نمونه 9

راننده لیفتراک

- اعلام وجود مشکلات روانپزشکی
- مشاوره روانپزشکی اختلال واضحی نشان نمی دهد
- بیمار اظهار می دارد در حال حاضر داروی هالوپریدول مصرف می کند
- امکان تعیین سطح خونی دارو در کشور وجود ندارد/



نمونه 10

- کارگر خطوط تولید شرکت خودروسازی
- شکایت از درد گردن با انتشار به بازو
- MRI تغییرات مختصر دژنراتیو دارد که توجیه کننده درد نیست
- مشاوره جراحی اعصاب نوع درد را functional تشخیص داده است /



نمونه 11

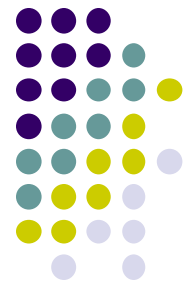
■ نگهبان انبار یک شرکت بازرگانی

- بازگشت به کار بعد از عمل جراحی پیوند قرنیه بدلیل کراتوکونوس
- در حال حاضر دید چشم راست 10/1 و دید چشم چپ FC از 6 متری
- بخیه ها هنوز در محل پیوند وجود دارند/



نمونه 12

- | کارگر مونتاژ کارخانه یخچال سازی
- | حادثه از ناحیه چشم منجر به پارگی قرنیه که سوچور شده است
- | دید چشم راست 10/1 و چشم چپ 10/10
- | در حین کار از لوازم حفاظت فردی استفاده نکرده است
- | تبصره 2 ماده 95 قانون کار: اگر کارگر از لوازم حفاظت فردی استفاده نکرده باشد کارفرما مسئول نیست /



نمونه 13

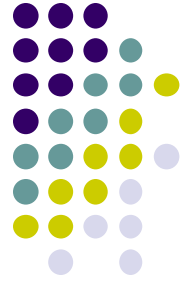
- مونتاژ کار شرکت اتوموبیل سازی
- مواجهه با سر و صدا بیشتر از 85 دسی بل بمدت 12 سال
- ادیومتری فعلی نسبت به ادیومتری پایه STS دارد ولی با در نظر گرفتن افزایش سن (طبق جداول OSHA) STS ندارد.
- اعطا یا عدم اعطای محدودیت شغلی؟/



نمونه 14

- | کارگر سالن رنگ کارخانه یخچال سازی
- | در معاینه بازگشت به کار ابتلا به KLS مشخص شده است
- | **Kleine-Levin syndrome (KLS)**
- | اعطا یا عدم اعطای محدودیت شغلی؟/

نمونه 15



- | کارگر صافکاری بدنه در یک شرکت اتوموبیل سازی
- | شکایت از درد زانو
- | علت درد: ژنووآروم همراه با کندرو مالاسی
- | بدون سابقه حادثه از ناحیه زانو/



نمونه 16

- کارگر اپراتور قسمت بلندینگ در یک شرکت تولید روغن اتوموبیل
- شکایت از سردرد و ترشح پشت حلق
- خواستار تغییر شغل با هدف عدم مواجهه با مواد افزودنی روغن
- سی تی اسکن سینوس نشان دهنده سینوزیت دو طرفه آلرژیک
- بررسی ها نشان دهنده آلرژی به گرد و غبار و گرده گیاهان/



نمونه 17

- کارگر بسته بندی یک شرکت صنایع غذایی
- شکایت از افسردگی و اضطراب
- تقاضای خروج از شیفت شب
- گواهی پزشکی مبنی بر افسردگی /
- در دو سال گذشته هیچ دارویی استفاده نکرده و پزشک صادر کننده گواهی نیز تجویز دارو برایش انجام نداده است /



نمونه 18

- | کارگر بازرس کنترل کیفیت شرکت تولید مصنوعات فلزی
- | استئو کوندريت دیسکانت تالوس
- | سابقه حادثه 10 سال قبل و گچ گیری مچ پا
- | سابقه ترومای مولتیپل 6 سال قبل خارج از شرکت /
- | بیماری با درمان جراحی بهبود می یابد /



نمونه 19

- ا کارگر بدنه سازی یک شرکت اتوموبیل سازی
- ا سابقه شکستگی همراه قطع انتهای بند دیستال انگشت 2 دست غالب
- ا درمان جراحی و بهبود محل استامپ و ROM
- ا وجود RSD /
- ا بهترین برخورد برای بهبود RSD استفاده از اندام و کاردرمانی است /



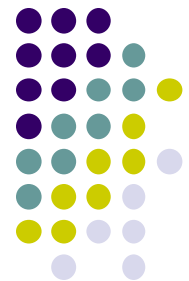
نمونه 20

- کارمند حسابداری یک شرکت حمل و نقل
- تصادف با لیفتراک در محوطه شرکت منجر به شکستگی پلاتو تیبیا
- گچ گرفتگی موضع
- 3 سال بعد : وجود مال یونیون در محل شکستگی همراه با آرتروز در زانو
- ارتباط با شغل؟ ، اعطای محدودیت؟ /



نمونه 21

- کارمند انبار یک شرکت بازرگانی
 - حمل بار با دست و خم شدن تنه به جلو و چرخش کمر
 - کمردرد ، پروتروژن دیسک بین مهره ای ، رادیکولوپاتی در
- EMG-NCV**
- شش ماه درمان طبی همراه با محدودیت شغلی باعث بهبود نشده و درد تشدید شده است
 - توصیه به جراحی شده است ولی از درمان خودداری می کند.
 - تکرار محدودیت شغلی؟ ، توصیه به درمان؟/



نمونه 23

- ا کارگر نقاشی مبلمان
- ا سابقه تاکی کاردی بطنی و CPR
- ا در حال حاضر کاندید ICD است
- ا فعالیت فیزیکی ممکن است باعث حمله مجدد تاکی کاردی شود



نمونه 24

- | کارگر مونتاژ موتور اتوموبیل
- | سابقه ترومبوآمبولی ماسیوریه
- | در حال حاضر تحت درمان با آنتی کوآگولان
- | محدودیت فعالیت فیزیکی در حد چند قدم راه رفتن
- | بیمه ادامه استراحت را تایید نکرده و شروع به کار برای فرد صادر کرده است/